



SCHWEIZER GEMEINDE COMUNE SVIZZERO VISCHNANCA SVIZRA COMMUNE SUISSE

Zeitschrift für Gemeinden und Gemeindepersonal | Revue pour Communes et leur personnel
Rivista per Comuni e i loro impiegati | Revista per Vischnancas e ses personal



**UNSER FOKUS IM MÄRZ:
FACHKRÄFTEMANGEL**

**NOTRE POINT FORT EN MARS:
LA PÉNURIE DE PERSONNEL QUALIFIÉ**

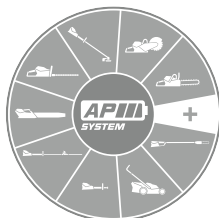
**IL TEMA CENTRALE DI MARZO:
LA CARENZA DI PERSONALE QUALIFICATO**

EIN SYSTEM. VOLL FLEXIBEL. MIT AKKU.

MIT DEM AP-SYSTEM JEDEM ANSPRUCH GEWACHSEN.

„Mit dem AP-System haben wir im Team für jeden Einsatz das ideale Gerätesortiment parat, samt leistungsstarker Akkus, die untereinander kompatibel sind. Zudem ist der leise Betrieb ideal für lärmsensible Bereiche und die Zubehöervielfalt lässt keine Wünsche offen.“

Viktoria Carstens,
Garten- und Landschaftsbauerin



MEHR AUF [STIHL.CH/AP-SYSTEM](https://www.stihl.ch/ap-system)



Ist Ihre Gemeinde auf Kurs?



Abraxas Academy
Wissen für die digitale Praxis.

Jetzt nächste Themen checken, anmelden und kostenlos teilnehmen.
abraxas.ch/academy


abraxas

5 Editorial

Rezepte gegen den Fachkräftemangel
Recettes contre la pénurie de personnel qualifié
Ricette contro la carenza di personale qualificato

6 Il comune

Rendere più attraente l'apprendistato presso l'amministrazione comunale

9 Digitalizzazione

Perché gli standard sono importanti nella digitalizzazione

10 Energia e ambiente

Quale contributo hanno dato i comuni al risparmio energetico: intervista

14 Politique sociale

Un label pour que les villages de montagne restent attractifs pour les jeunes

18 La commune

Le salon Suisse Public est de retour

21 Commune numérique

Pourquoi les normes sont importantes dans le domaine de la numérisation

22 Energie et environnement

La contribution des communes aux économies d'énergie

24 Institution Gemeinde

Viele Gemeinden finden kaum Personal und greifen auf Springer zurück

26 Institution Gemeinde

Eine Initiative der Luzerner Gemeinden gegen den Fachkräftemangel

29 Digitalisierung

Weshalb Standards in der Digitalisierung so wichtig sind

34 Energie und Umwelt

Der Beitrag der Gemeinden zur Energiespar-Initiative

36 Institution Gemeinde

Die Messe Suisse Public ist zurück

40 Digitalisierung

Der Kanton Solothurn setzt auf die Digitalpionier-Ausbildung

44 Soziales

Was soziale Innovationen Gemeinden bringen können

46 Soziales

Tipps für die Förderung von inklusivem Wohnraum

12

Pénurie

Les communes de Suisse romande ressentent le manque de personnel qualifié. Tentatives d'explication, entre autres par Micheline Guerry-Berchier, directrice de l'Association des Communes Fribourgeoises.



30

Betreuungsangebote

Verschiedene Gemeinden der Region Wil (SG) haben sich für die familienexternen Kinderbetreuung zusammengeschlossen. Roman Habrik, Gemeindepräsident von Kirchberg (SG), erklärt, was das Projekt mit dem Fachkräftemangel zu tun hat.



42

Sportanlagen

Beat Ladner ist verantwortlich für den Bereich Sport in der Gemeinde Regensdorf (ZH). Er erzählt, wie stark sich sein Berufsfeld in den letzten Jahren verändert hat.

Titelbild/Couverture

Leonie Koch, ehemalige Lernende, und Gemeindeschreiber Marco Studer am Schalter der Gemeindeverwaltung von Hasle (LU). / Leonie Koch, ancienne apprentie, et le secrétaire communal Marco Studer au guichet de l'administration communale de Hasle (LU). Bild/photo: Corinne Aeberhard



@CH_Gemeinden



Schweizerischer Gemeindeverband



Car je m'appuie sur des partenaires forts

Previs Prévoyance compte parmi les dix plus grandes institutions collectives et communes. Une longue tradition dans le domaine du service public, des solutions de prévoyance flexibles et une qualité de service au plus haut niveau: voilà ce pour quoi nous nous engageons depuis plus de 60 ans.

Deux partenaires forts: l'Association des Communes Suisses (ACS) et la Previs.

www.previs.ch

previs 
Quand prévoyance
rime avec transparence



Souhaitez-vous organiser une séance d'information au sujet de « chauffez renouvelable » dans votre commune? Alors, posez votre candidature au programme de soutien.

Plus d'informations sur www.local-energy.swiss
ou en appelant la hotline au 0848 444 444.

chauffezrenouvelable.ch



Rezepte gegen den Fachkräftemangel

Früher war der Fall klar: Der Gemeindegemeinschafter wohnte in der Gemeinde und arbeitete auf der Gemeindeverwaltung bis zu seiner Pensionierung. Das ist heute anders. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sind mobil, bilden sich weiter, wechseln die Branche. Das hat Auswirkungen auf die Gemeinden – die Stelleninserate der Gemeindeverwaltungen häufen sich. Sind die Gemeinden so unattraktiv geworden als Arbeitgeberinnen? Nicht unbedingt, sind doch nicht nur sie, sondern branchenübergreifend zahlreiche Unternehmen und Behörden händelnd auf der Suche nach Personal.

Dennoch: Wollen die Gemeinden den Fachkräftemangel entschärfen, müssen sie attraktive Arbeitsbedingungen bieten. So klingt es unisono von den Expertinnen und Experten, mit denen wir für diese Ausgabe gesprochen haben. Wir versuchen darin, dem Phänomen auf den Grund zu gehen, und stellen lösungsorientierte Initiativen vor. Wie zum Beispiel das Video des Gemeindegemeinschafter- und Geschäftsführerverbandes Luzern zusammen mit dem Berufsbildungsnetzwerk LUnited, das für die Lehre bei der Gemeinde wirbt. In diesem Zusammenhang haben wir auch mit einer jungen Lehrabgängerin gesprochen, die das KV auf einer Gemeindeverwaltung absolviert hat, und sie gefragt, was es braucht, damit junge Menschen bei den Gemeinden bleiben. Der Fachkräftemangel wird den Schweizerischen Gemeindeverband auch an seiner Generalversammlung beschäftigen, die er dieses Jahr einmal mehr im Rahmen der Messe Suisse Public abhalten wird. Was Sie darüber hinaus an der Suisse Public und ihrer Tochtermesse Suisse Public SMART erwartet, das veraten wir Ihnen in dieser Ausgabe.

Recettes contre la pénurie de personnel qualifié

Autrefois, tout était simple: le secrétaire communal habitait dans la commune et travaillait pour l'administration communale jusqu'à sa retraite. Aujourd'hui, c'est différent. Les employés et employées sont mobiles, suivent des formations continues, changent de branche. Cela a des effets sur les communes, et les offres d'emploi des administrations communales se multiplient. Les communes ont-elles perdu de leur attrait en tant qu'employeuses? Pas forcément. Elles ne sont en effet pas seules à rechercher désespérément du personnel. De nombreuses entreprises et autorités dans toutes les branches sont dans la même situation. Si les communes veulent lutter contre cette pénurie de personnel qualifié, elles doivent toutefois offrir des conditions de travail attrayantes. C'est là l'avis unanime des experts avec qui nous avons parlé dans cette édition. Nous essayons d'y analyser le phénomène en profondeur et présentons des initiatives porteuses de solutions. A l'exemple de la vidéo de l'Association lucernoise des secrétaires municipaux et du réseau de formation professionnelle LUnited, qui fait de la publicité pour l'apprentissage au sein d'une commune. Dans ce contexte, nous avons interrogé une jeune femme qui vient de terminer son apprentissage de commerce au sein d'une administration communale et lui avons demandé ce qu'il fallait faire pour que les jeunes employés des communes y restent. La pénurie de personnel qualifié sera aussi abordée lors de l'Assemblée générale de l'Association des Communes Suisses, qui aura une nouvelle fois lieu dans le cadre du salon Suisse Public. Vous découvrirez également dans ce numéro ce qui vous attend à Suisse Public ainsi qu'à Suisse Public SMART.

Ricette contro la carenza di personale qualificato

In passato le cose erano chiare: il segretario comunale viveva nel comune e lavorava presso l'amministrazione comunale fino al suo pensionamento. Oggi le cose sono cambiate. I collaboratori sono mobili, continuano a seguire formazioni, cambiano settore. Questa mobilità si ripercuote sui comuni: il numero di posti a concorso da parte delle amministrazioni comunali è in aumento. I comuni hanno perso così tanta attrattiva come datori di lavoro? Non necessariamente, perché non solo i comuni, ma anche numerose aziende e autorità di tutti i settori sono alla disperata ricerca di personale. Tuttavia, se i comuni vogliono attenuare la carenza di lavoratori qualificati, devono offrire condizioni di lavoro interessanti. Questa è l'opinione unanime degli esperti con cui abbiamo parlato per questo numero, in cui cerchiamo di approfondire il fenomeno e di presentare iniziative finalizzate a individuare possibili soluzioni. Per esempio, il video dell'associazione dei segretari e dei dirigenti comunali di Lucerna insieme alla rete di formazione professionale LUnited, ideata per promuovere gli apprendistati nel comune. In questo contesto, abbiamo anche parlato con una giovane donna che ha appena concluso l'apprendistato di commercio in un'amministrazione comunale e le abbiamo chiesto che cosa serve perché i giovani restino a lavorare nei comuni.

La carenza di manodopera qualificata sarà sotto i riflettori anche in occasione dell'assemblea generale dell'Associazione dei Comuni Svizzeri, che quest'anno si terrà nell'ambito del salone Suisse Public. In questo numero vi sveliamo quali altre novità vi attendono a Suisse Public e al suo salone affiliato, Suisse Public SMART.

Nadja Sutter
Chefredaktorin
«Schweizer Gemeinde»
Rédactrice en chef
«Commune Suisse»
Caporedattrice
«Comune Svizzera»

«Il comune, una scuola di vita»

Leonie Koch ha appena concluso il suo apprendistato di commercio nel Comune di Hasle (LU). Per lei la formazione non costituisce solo una buona base per la propria carriera professionale, ma è anche un'ottima scuola di vita.



Leonie Koch allo sportello dell'amministrazione comunale di Hasle (LU), dove ha svolto il suo apprendistato.

Foto: Corinne Aeberhard

Quando Leonie Koch si è presentata al colloquio nella sala del consiglio comunale di Hasle LU, per lei è stato un po' come tornare a casa. L'estate prima aveva concluso con successo l'apprendistato come impiegata commerciale con diploma di maturità professionale presso l'amministrazione comunale di Hasle (LU). I tre anni di apprendistato sono stati un periodo a cui ripensa con molto piacere, come traspare subito chiaramente durante l'intervista. «In comune sono cresciuta durante l'apprendistato e ho imparato cose che mi torneranno utili per tutta la vita», spiega.

Al termine degli anni di scuola, Leonie Koch non era affatto sicura di quale sarebbe stata la sua strada futura. «Da un lato, pensavo di frequentare la scuola cantonale e poi di seguire la formazione per diventare insegnante», racconta. «Dall'altro, mi attirava anche un apprendistato.» Leonie Koch ha poi provato svariate professioni: in Comune, in banca, ma anche in un panificio. «Mi sono divertita di più nell'amministrazione comunale ed è così che mi sono decisa. Fortunatamente, anche il Comune mi ha scelto come apprendista», racconta ridendo.

A contatto con la popolazione

Il Comune non avrebbe dovuto rammaricarsene, visto che il segretario comunale Marco Studer ha solo parole di elogio per la sua ex apprendista: «Leonie è molto ambiziosa e ha sempre svolto i suoi compiti in modo molto coscienzioso.» Da parte sua, la giovane donna ha apprezzato particolarmente la varietà dell'amministrazione di questo Comune di circa 1700 abitanti. Ha avuto modo di conoscere i diversi dipartimenti ed è stata, tra l'altro, alla divisione delle contribuzioni, al controllo degli abitanti, all'ufficio tecnico e delle



«Ho imparato a trattare con le persone in ogni tipo di situazione e a mediare.»

Leonie Koch, ex apprendista del Comune di Hasle (LU)

finanze, ha svolto mansioni per il consiglio comunale e per un breve periodo è stata anche all'ufficio dello stato civile di Wolhusen.

Naturalmente, lavorava anche allo sportello comunale, rispondeva alle telefonate e alle e-mail e quindi era a stretto contatto con i cittadini. «Mi è piaciuto molto. Ho imparato a trattare con le persone in ogni tipo di situazione e a mediare. Siccome non tutti i cittadini che si rivolgono allo sportello comunale sono soddisfatti, non è stato

sempre facile.» Leonie Koch pensa che imparare a gestire questo aspetto torni utile anche nella vita privata.

Ha apprezzato il lavoro per il Comune. «Sono cresciuta ad Hasle e vivo ancora qui. Indirettamente, con il mio lavoro ho fatto qualcosa che va a vantaggio di tutti qui.» Infine, ha imparato cose molto pratiche che le saranno utili per il resto della vita. «Per esempio, so più o meno come compilare una dichiarazione dei redditi.» Sorride e aggiunge: «Ora aiuto gli amici a farlo.»

Il supporto del team

C'è qualcosa che non le è piaciuto dell'apprendistato? Leonie Koch ci pensa a lungo. «No, mi è sempre piaciuto andare al lavoro.» Infine, aggiunge: «Ho completato la maturità professionale parallelamente all'apprendistato. A volte è stato molto impegnativo, ho dovuto faticare parecchio. Ma ne è valsa la pena.» Dice di essere stata molto contenta del sostegno ricevuto dal team, in particolare dal segretario comunale Marco Studer. «Mi hanno permesso di svolgere dei compiti per la scuola durante l'orario di lavoro. Questo mi ha aiutato molto.» E aggiunge: «Conservo un bel ricordo dei miei ex colleghi. Una buona squadra è una delle cose più importanti nel lavoro e può davvero spronarti,»

Nonostante i bei ricordi, per il momento si è allontanata dal Comune. Presto inizierà la formazione per diventare insegnante di scuola primaria. «È sempre stato il mio sogno. Voglio lavorare an-

Ispirare i giovani a svolgere un apprendistato in comune

La carenza di lavoratori qualificati è molto sentita anche nel Cantone di Lucerna. «In particolare, le posizioni dirigenziali sono difficili da occupare. Inoltre, molti ex apprendisti delle amministrazioni comunali passano al settore privato», afferma Marco Studer, segretario comunale di Hasle (LU) e membro del consiglio di direzione dell'associazione dei segretari e dei dirigenti comunali di Lucerna (Gemeinbeschreiber- und Geschäftsführerverband Luzern, GGV). Ecco perché la GGV ha preso l'iniziativa nel 2021. In occasione di un workshop dedicato al tema della carenza di manodopera qualificata, è nata l'idea di un video di immagini – parallelamente, anche LUnited, una rete per gli apprendistati nei comuni lucernesi, stava progettando una produzione video. «Non abbiamo esitato ad affrontare il progetto insieme», ricorda Marco Studer. Anche l'Associazione dei Comuni Svizzeri (ACS), diretta da Christoph Niederberger, è stata coinvolta nella pianificazione e la Fondazione dell'ACS ha contribuito finanziariamente alla realizzazione.

«Con il video puntiamo a informare le persone sull'apprendistato, dare un'immagine moderna dei comuni e quindi, si spera, motivare un maggior numero di giovani a svolgere un apprendistato presso i comuni», riassume Marco



«Con il video puntiamo a dare un'immagine moderna dei comuni e quindi motivare un maggior numero di giovani a svolgere un apprendistato presso i comuni.»

Marco Studer, segretario comunale di Hasle (LU) e membro del consiglio di direzione dell'associazione dei segretari e dei dirigenti comunali di Lucerna

Studer. Gli abitanti di Lucerna non sono gli unici a portare avanti la loro iniziativa: un progetto simile è stato realizzato anche nel Cantone di Berna.

Marco Studer e la GGV sono consapevoli del fatto che un video di immagini da solo non basta. La GGV ha adottato ulteriori misure: organizza corsi per le persone provenienti da attività parallele che iniziano a lavorare in comune. «Il primo corso si è svolto nel gennaio del 2023 e ha riscosso un grande successo, siamo stati sommersi da persone interessate», afferma Marco Studer. Di conseguenza, si prevede di continuare. I corsi per le persone provenienti da attività parallele insegnano le conoscenze di base nei settori della politica, del diritto e dell'amministrazione e sono tenuti da specialisti che insegnano anche agli apprendisti.

Marco Studer è convinto che, per attenuare la carenza di lavoratori qualificati, i comuni debbano iniziare proprio da sé stessi. Servono posti di lavoro interessanti e per questo è necessario un ambiente moderno e digitale, con una buona atmosfera di lavoro. «Naturalmente mi rendo conto benissimo che non è facile dappertutto», ammette il segretario comunale. «Ma non possiamo evitare di adattarci ai tempi.»

Video nell'articolo online:



Informazioni (in tedesco):

www.gsv-lu.ch
www.lunited.ch

cora più a stretto contatto con le persone.» È convinta che le esperienze maturate in Comune la aiuteranno, soprattutto nel trattare con le persone in ogni tipo di situazione. Tuttavia, può immaginare di tornare all'amministrazione comunale in un secondo tempo. «Sono felice di avere due strade aperte davanti a me per il futuro.»

Offrire opportunità di ulteriore sviluppo

Dal suo punto di vista, cosa potrebbero fare i comuni per far rimanere i giovani anche dopo l'apprendistato? «Devono offrire l'opportunità di un ulteriore sviluppo all'interno del comune», afferma con decisione Leonie Koch. «Le possibilità di formazione continua e lo sviluppo personale sono molto importanti per i giovani. È la stessa cosa che ci si aspetta anche dalla nostra generazione.» Con le opportunità di formazione continua, i comuni possono evitare di perdere le persone – ma anche di dare loro molto in cambio, è convinta la giovane donna.

Nadja Sutter

*Caporedattrice «Comune Svizzero»
Traduzione: Annalisa Cipolla*



Il segretario comunale Marco Studer e l'ex apprendista Leonie Koch nella sala comunale di Hasle (LU).

Foto: Corinne Aeberhard

Annuncio



Desiderate organizzare nel vostro Comune un evento informativo sul tema «calore rinnovabile»? Potete presentare una domanda di promozione del progetto.

Maggiori informazioni su www.local-energy.swiss
o alla Hotline 0848 444 444.

calorerinnovabile.ch

L'importanza degli standard nella digitalizzazione

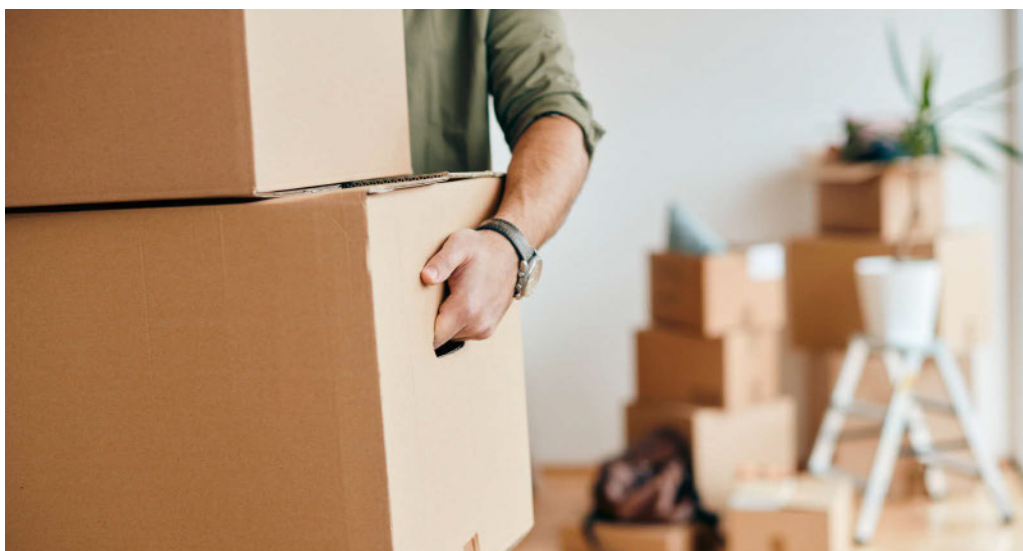


Il servizio digitale «eTraslocoCH» costituisce un ottimo esempio di come sia possibile ridurre l'onere amministrativo tramite la digitalizzazione dei servizi pubblici. Per rendere possibile questa realtà, è necessario che i processi digitali funzionino in tutte le unità amministrative. Qual è il contributo degli standard dell'associazione eCH e perché sono così importanti?

I servizi digitali possono ridurre notevolmente l'onere amministrativo. Ma è solo applicando a tali servizi standard vincolanti che è possibile garantire una collaborazione e una comunicazione continue tra i sistemi delle varie unità amministrative. L'organizzazione Amministrazione digitale Svizzera (ADS) fornisce un quadro di riferimento per la collaborazione digitale tra Confederazione, cantoni e comuni ed è affiancata dall'associazione eCH, che si occupa invece di promuovere e definire gli standard nell'ambito dell'e-government.

L'esempio del servizio «eTraslocoCH», un progetto di trasformazione digitale attuato con successo, mostra quanto sia importante la standardizzazione per la digitalizzazione dell'amministrazione pubblica. Grazie a questo servizio, è possibile notificare ai rispettivi comuni i dati relativi alla partenza e all'arrivo effettuando un'unica operazione. Perché il servizio funzioni, è necessario che i dati vengano condivisi tra i diversi sistemi dei comuni che hanno aderito all'iniziativa. Questa condizione viene garantita grazie alla standardizzazione delle modalità di notifica da parte di eCH e al trasferimento centralizzato dei dati sulla piattaforma sedex, concepita dall'Ufficio federale di statistica. Inoltre, per permettere di notificare i dati relativi alla partenza e all'arrivo con un'unica operazione, l'associazione eCH ha messo a punto un nuovo standard, specifico per questo tipo di operazione. Il cambio di indirizzo online è un servizio già disponibile in 21 cantoni che verrà introdotto gradualmente anche nei restanti cantoni e in altri comuni.

Uno studio condotto dall'Università di scienze applicate di Zurigo (ZHAW) dimostra che l'introduzione del servizio



In molti cantoni è ora possibile denunciare un trasloco in modo digitale.

Foto: Shutterstock/Drazen Zigic

digitale eTraslocoCH ha ridotto in modo considerevole l'onere amministrativo per gli uffici comunali preposti al controllo degli abitanti. Sulla base di un sondaggio svolto nel 2022 in quattro comuni del Cantone di Zurigo, questo studio ha analizzato gli effetti della digitalizzazione di tale servizio sui tempi di elaborazione delle richieste da parte degli impiegati comunali. Dalla valutazione emerge in particolare che le richieste relative al cambio di indirizzo effettuate tramite eTraslocoCH vengono elaborate in modo più rapido ed efficiente rispetto a quelle evase allo sportello. Inoltre, i casi di rallentamento delle pratiche dovuti a documentazione mancante risultano meno frequenti.

Da oltre 20 anni, nell'associazione eCH collaborano diversi rappresentanti, impegnati nella definizione e nell'emanazione di standard per il governo elettronico. Si tratta di rappresentanti degli enti pubblici, del mondo dell'economia e del settore della ricerca e dell'insegnamento che interagiscono all'interno di gruppi specializzati per ambito tematico e in un comitato di esperti. Questo partenariato pubblico-privato consente di definire, indipendentemente dai produttori dei software, degli standard che siano applicabili su larga scala. L'associazione eCH, che può contare sull'impegno dell'Associazione dei Comuni

Svizzeri, di tutti i cantoni e di numerosi comuni, ha già sviluppato più di 250 standard.



*Martin Mächler
Responsabile della
comunicazione, asso-
ciazione eCH*

Informazioni:

www.ech.ch
www.etrasloco.swiss

Clicca qui per la versione digitale dell'articolo:



Guida per comuni digitali

Al giorno d'oggi, quasi nessun comune può «sfuggire» alla digitalizzazione. Mentre alcuni comuni sono già a buon punto, altri sono solo all'inizio del processo. Avete una domanda sulla digitalizzazione o sull'e-government nel vostro comune? Scriveteci e sottoporremo la vostra domanda agli esperti della nostra nuova sezione «Guida per comuni digitali». Contatto: info@chgemeinden.ch

«Il ruolo esemplare dei comuni è fondamentale»

Patrick Kutschera, direttore di SvizzeraEnergia, fa il punto sull'iniziativa per il risparmio energetico invernale. In un'intervista, spiega come valuta l'operato dei comuni e come proseguirà l'impegno per risparmiare energia.



Patrick Kutschera, direttore di SvizzeraEnergia, avverte: «La situazione dell'approvvigionamento rimane tesa.»

Foto: mad/UFE

Patrick Kutschera, all'inizio di febbraio la situazione della fornitura di elettricità e gas in Svizzera si è leggermente mitigata. A che cosa hanno contribuito gli sforzi di risparmio dell'iniziativa per il risparmio energetico invernale?

Patrick Kutschera: Prima di tutto, la situazione non è rilassata, ma meno tesa di quanto si temesse. Il contributo maggiore è dovuto sicuramente all'inverno caldo. I risparmi sull'elettricità sono stati di circa il 5-8%, quelli sul gas un po' di più.

Come valutate il contributo dei comuni e delle città?

È difficile da esprimere in cifre. Di sicuro, ogni misura contribuisce agli sforzi di risparmio. Ben più importante dei chilowattora risparmiati da comuni e città è tuttavia il loro ruolo esemplare. Questo è un punto centrale. Abbiamo ricevuto molte lettere da parte di cittadini che ci chiedono perché dovrebbero risparmiare energia se il comune però appende le luci di Natale o illumina un edificio per tutta la notte. I numerosi comuni che hanno adottato

misure visibili hanno inviato un segnale importante.

Le luminarie natalizie hanno destato qualche perplessità.

Sappiamo tutti che l'illuminazione natalizia rappresenta solo una piccola parte del consumo energetico di un comune. Ma è una questione molto emotiva perché è sotto gli occhi di tutti. Ad alcuni ha dato fastidio il fatto che siano stati montate comunque le luminarie anche in tempi di possibile mancanza di corrente, ad altri ha dato fastidio il

fatto che non ci fossero luci. Molti comuni hanno trovato ottime soluzioni, ad esempio riducendo la durata dell'illuminazione, passando a luci che consumano meno o prediligendo decorazioni natalizie che non consumano elettricità.

Nel corso dell'iniziativa per il risparmio energetico invernale è stata fondata anche l'Alleanza risparmio energetico. Come si è sviluppata questa Alleanza?

Il bilancio è molto positivo. I membri fondatori, tra cui l'Associazione dei Comuni Svizzeri (ACS), hanno partecipato molto rapidamente e la nostra crescita è stata rapida. All'inizio di febbraio contavamo circa 370 membri, tra cui comuni e città, tutti i cantoni, nonché associazioni e aziende del settore privato. Ogni giorno andavano ad aggiungersi nuovi membri. L'Alleanza è importante perché dà credibilità agli sforzi di risparmio energetico. La credibilità aumenta se anche il settore privato, le autorità e le associazioni sostengono gli sforzi e non solo la Confederazione. Inoltre, i membri hanno aumentato la portata della campagna. Saremmo molto felici se ancora più comuni diventassero membri, perché hanno questa importante funzione di modello.

Quali sono i requisiti che i comuni devono soddisfare a tal fine?

Devono elencare le misure di risparmio energetico che stanno pianificando o che hanno già messo in atto, tutto qui. L'iscrizione non costa nulla. Al contrario, per i comuni può risultare vantag-

gioso, ad esempio, grazie allo scambio mensile sulla situazione e ai buoni esempi nonché all'immagine positiva.

Quali sono gli esempi positivi dei comuni che vi hanno sorpreso di più?

Nell'Alleanza sono confluite molte buone idee. Faccio tre esempi: Collombey-Muraz (VS), oltre alle misure di risparmio energetico, ha nominato un «ambasciatore della sostenibilità» che supporta le varie divisioni e porta ripetutamente il tema della sostenibilità nelle discussioni. Bregaglia (GR) ha sostituito l'illuminazione pubblica con LED dimmerabili. Horw (LU) voleva so-



«Il vantaggio delle misure volontarie è che i comuni possono implementarle dove portano loro il maggior beneficio, perché le esigenze sono parecchio diverse.»

Patrick Kutschera, direttore di Energia Svizzera

stituire l'illuminazione del suolo comunale entro il 2030, ma ha anticipato senza esitare il progetto e ne ha approvato il bilancio. Il comune beneficerà prima dei costi energetici inferiori. Il vantaggio delle misure volontarie è che i comuni possono implementarle dove portano loro il maggior beneficio, perché le esigenze sono parecchio diverse.

Molti dei comuni e delle città che fanno parte dell'Alleanza risparmio energetico si fregiano del label Città dell'energia, al quale partecipa anche l'ACS. Qual è il significato di tutto questo?

Il label fornisce obiettivi chiaramente formulati ed è quindi una struttura utile per i comuni e le città per determinare lo stato e pianificare e implementare le misure. È anche una conferma degli sforzi compiuti. Anche in questo caso, il ruolo di modello conta: nella maggior parte delle città e dei comuni, un cartello all'ingresso della città indica il riconoscimento, oppure il label è ben in mostra sulla homepage.

Ora, alla fine dell'inverno, qual è il prossimo passo dell'iniziativa per il risparmio energetico invernale?

A marzo faremo il punto della situazione e per il momento ridimensioneremo le misure inerenti la comunicazione. Ma stiamo già pensando al prossimo inverno. La situazione rimane tesa e l'inverno 2023/2024 potrebbe non

essere mite come l'ultimo e in aggiunta non ci sarà il gas russo che ha riempito gli impianti di stoccaggio europei l'anno scorso. I risparmi sono rilevanti anche in estate, perché è il momento in cui gli impianti di stoccaggio del gas e i serbatoi vengono riempiti. Per il prossimo inverno, ora abbiamo più tempo e possiamo anche apportare modifiche tecniche per ridurre il consumo di elettricità. In questo modo non dipendiamo esclusivamente da misure legate al comportamento delle persone. In autunno, se necessario, intensificheremo nuovamente le misure che riguardano la comunicazione.

Anche l'Alleanza risparmio energetico resta di rilevanza?

Quello di sicuro. Vogliamo continuare lo scambio all'interno dell'Alleanza risparmio energetico per prepararci al meglio al prossimo inverno e continuerà a crescere, ad esempio con altri comuni che si spera siiscrivano. In questo contesto, un grande ringraziamento va all'impegno dell'Associazione dei Comuni Svizzeri e ai comuni. Sono un pezzo importante del puzzle per noi, perché sono talmente vicini alla popolazione.

Nadja Sutter

Caporedattrice «Comune Svizzero»

Traduzione: Annalisa Cipolla

Informazioni:

Informazioni importanti sul risparmio energetico per i comuni sulla homepage di SGV: www.chgemeinden.ch
Iniziativa per il risparmio energetico invernale della Confederazione: www.zero-spreco.ch
Alleanza risparmio energetico: <https://alliance2022-23.ch/>

Iniziativa per il risparmio energetico invernale della Confederazione

La Confederazione ha lanciato l'iniziativa per il risparmio energetico invernale alla fine di agosto del 2022. L'obiettivo è di motivare non solo i privati, ma anche le istituzioni e le aziende, a non sprecare energia. Come parte dell'Alleanza risparmio energetico, l'Associazione dei Comuni Svizzeri riconosce l'imminente carenza di energia elettrica come un problema serio e rafforza l'impegno per ridurre il consumo energetico. Con questo articolo concludiamo una serie in cui «Comune Svizzero» ha presentato esempi di buone pratiche di comuni che hanno lanciato iniziative per l'uso sostenibile dell'energia durante i mesi invernali.

Recherche personnel qualifié... désespérément

De la main-d'œuvre qualifiée fait défaut dans les communes romandes. Des postes commencent à être mutualisés: Tour d'horizon.



La Ville de Biel-Bienne a lancé une campagne d'affichage bilingue pour attirer du personnel qualifié.

Photo: Alain Meyer

Si les emplois les plus malaisés à repourvoir relevaient jadis dans le canton de Vaud du domaine essentiellement technique (ingénieurs, géomaticiens, informaticiens), les besoins se sont bien élargis. A la tête de l'Union des communes vaudoises (UCV), Eloi Fellay constate «que les annonces concernent aussi maintenant le secteur de la finance avec des postes de boursier». C'est le cas à Gollion, dans le district de Morges, ou à Valeyres-sous-Rances dans le Nord vaudois. Quatre postes étaient aussi à repourvoir rien que pour les offices de la population des communes du canton début février. S'y ajoute, dit-il, «un manque de personnel stable et aux qualifications adéquates pour l'accueil de la petite enfance et du parascolaire».

Annonces en progression

Les annonces pullulent en effet sur le site de l'UCV avec souvent la mention engagement de suite. «Le nombre de fois où les communes nous demandent de relayer leurs offres tend à augmen-

ter», lance-t-il. D'environ 200 entre juin 2020 et juin 2021, elles sont passées à plus de 300 en un an. Bientôt une annonce par jour. Le Valais n'est pas épargné non plus par cette panne de personnel. Faisant écho à la fermeture début janvier des urgences la nuit à l'Hôpital du Valais à Martigny par manque de médecins, le président de Monthey Stéphane Coppey nous confirme des difficultés à recruter dans les soins, en particulier des infirmières et infirmiers pour les centres médicaux-sociaux et les homes. Même casse-tête pour la police de proximité, l'informatique ou pour dé-

nicher des architectes et géomètres. La situation se tendrait aussi dans la construction avec les paysagistes et électriciens avec CFC.

Choix moins immuables

Directrice de l'Association des communes fribourgeoises, Micheline Guerry-Berchier dresse ce constat: «On observe aujourd'hui une plus grande mobilité du personnel communal alors qu'on comptait auparavant sur des secrétaires et caissiers qui faisaient carrière dans la commune et y habitaient. Le personnel peut davantage se former et faire valoir



«Le nombre de fois où les communes nous demandent de relayer leurs offres tend à augmenter.»

Eloi Fellay, directeur de l'Union des communes vaudoises (UCV)



«On observe aujourd'hui une plus grande mobilité du personnel communal alors qu'on comptait auparavant sur des secrétaires et caissiers qui faisaient carrière dans la commune et y habitaient.»

Micheline Guerry-Berchier, directrice de l'Association des communes fribourgeoises

ses compétences pour monter les échelons ou postuler dans d'autres administrations.» Dans son canton, les secteurs de la finance et de l'informatique sont vulnérables par exemple.

Cette pénurie préoccupe moins la grande commune genevoise de Meyrin et ses 25 000 âmes. «Les seuls profils pour lesquels nous rencontrons des difficultés sont les responsables de projets pour le génie civil et l'urbanisme», confesse Eric Spielmann, responsable des RH. Mais depuis le COVID-19, l'engagement de collaborateurs saisonniers s'avère ardu, surtout l'été pour le gardiennage des piscines. «Beaucoup ont recherché depuis des activités plus pérennes», estime-t-il.

Dans le canton du Jura, le maire de la commune de Boncourt Lionel Maître s'inquiète, lui, d'une pénurie dans les métiers techniques, le bâtiment notamment. «J'avoue que les places dans l'administration sont appréciées par ici pour leur stabilité», relativise-t-il. Sa commune n'aurait recours à des frontaliers français que pour des remplacements. Mais plus au sud, à Bienne, la situation semble plus complexe puisqu'une prime de 800 francs devrait être accordée dans les prochains mois aux employés de la ville, du moins celles et ceux bénéficiant de contrats à durée indéterminée, qui recommanderaient à des connaissances de postuler. Du personnel soignant manque dans les EMS. Idem pour les crèches et écoles à journée continue. «Nous cherchons aussi un jardinier-payagiste», admet Ruth Perracini-Liechti, responsable du personnel municipal.

Affiches bilingues

Concernant la santé, elle doit admettre que des directives cantonales imposent un plan de postes à respecter, la santé restant une prérogative cantonale. «Mais en cas de maladie, de grossesse ou autres absences et départs, il devient toujours plus dur de trouver du personnel pour assurer la transition. Il arrive en outre que nos annonces ne débouchent sur aucune réponse»,

avoue-t-elle. Début février, les autorités ont fait le forcing avec des affiches bilingues où il est écrit «Arbeite für die Stadt que tu aimes». La ville veut aussi en profiter pour faire des appels du pied au personnel du canton voisin de Neuchâtel, à qui Bienne offre des cours d'allemand parlé à la pause à midi. Mais les candidatures peinent à tomber. Et pour cause. Selon Frédéric Mairy, président de l'Association des communes neuchâteloises (ACN), son canton fait aussi face à des problèmes pour recruter dans les structures d'accueil extrafamilial en raison d'un nombre de places qui a fortement augmenté.

Annonce

Postes mutualisés

Des personnes compétentes pour la gestion des eaux ne se poussent pas non plus au portillon dans le canton. A la tête de l'exécutif de Val-de-Travers, Frédéric Mairy relève que les enjeux énergétiques conduisent également toujours plus de communes à se doter d'experts. «Car elles n'ont pas la capacité de proposer des postes à taux d'activité suffisant pour être attractifs.» Conséquence: des emplois mutualisés voient le jour. Les communes de Val-de-Travers et du Littoral Ouest se partagent déjà un coach en insertion professionnelle. Un contrat avec 40% pour le Val-de-Travers et 60% pour le Littoral Ouest. Un poste de délégué à l'énergie pourrait être aussi mutualisé. Même topo pour la santé. Depuis janvier, les services ambulanciers de Val-de-Travers et de Val-de-Ruz se sont ainsi regroupés en une seule S.à.r.l. en main publique.

Alain Meyer

Collaborateur indépendant


SUISSE PUBLIC
Exposition professionnelle suisse pour les collectivités publiques et les grandes entreprises
Berne, 6-9 juin 2023

Le plus important salon suisse du secteur public

www.suissepublic.ch





Organisatrice



Partenaires de patronage





Des villages de montagne s'engagent pour leurs jeunes

Orsières et Liddes (VS) ont obtenu ensemble le label du SAB «Commune de montagne – La jeunesse, notre avenir» en 2019. Roxanne Giroud, responsable de l'animation jeunesse, nous livre son point de vue au sujet de ce label.



Le village valaisan de Liddes veut rester attractif pour les jeunes.

Photo: Shutterstock/Benoit GVA

Roxanne Giroud, vous êtes animatrice socioculturelle HES et responsable de l'animation jeunesse à Orsières et Liddes. Pouvez-vous décrire brièvement les deux communes?

Roxanne Giroud: Ces communes font partie du district d'Entremont. Le point le plus bas, le hameau de la Duay, se situe à 800 m d'altitude; le point le plus haut, la pointe d'Argentière, se trouve à 3902 m. Elles totalisent environ 4000 habitants, répartis sur une superficie de 225 km². C'est donc une région escarpée et sauvage. Orsières et Liddes ont une frontière commune avec la France et l'Italie. J'ai le sentiment que la men-

talité d'ici est influencée par les pays voisins et que l'on peut y ressentir une certaine dimension internationale. Le tourisme joue bien sûr un rôle important, surtout en été.

Comment l'animation jeunesse est-elle organisée?

Le «Service d'animation socioculturelle du district d'Entremont» (ASDE) est responsable de l'animation jeunesse. Trois personnes, ainsi qu'une apprentie ou un apprenti, occupent des postes pour un équivalent de 250%. C'est dire que nous sommes montés en puissance, puisqu'en 2016, j'ai débuté seule avec

un taux d'activité de 20%. A l'époque, engager une personne pour l'animation jeunesse constituait une démarche pionnière dans la région. Je dois ajouter que mon emploi ne se limitait pas exclusivement à l'animation jeunesse, mais aussi à la promotion de la cohésion sociale. Ainsi, tous les groupes de la population pouvaient se sentir concernés; ce qui a aidé à reconnaître l'importance de la fonction. Les associations de jeunesse jouent un rôle important chez nous. Les écoles sont également de bons partenaires pour l'animation jeunesse.

Qui a souhaité obtenir le label du SAB?

Basile Darbellay, conseiller municipal de Liddes, m'a contactée en 2018, après avoir lu un article dans la revue du SAB «montagne», au sujet des communes de montagne s'engageant en faveur de leurs jeunes. Nous avons alors porté le projet ensemble, en collaboration avec un conseiller communal d'Orsières. Le fait que l'idée ne vienne pas de moi, mais des autorités locales elles-mêmes, a grandement simplifié les choses.



«Les communes sont désormais tenues de s'engager en faveur de leurs jeunes, même s'il y a par exemple des changements au sein des organes politiques.»

Roxanne Giroud, responsable de l'animation jeunesse district d'Entremont

De votre point de vue, l'obtention de ce label a-t-elle influencé positivement le développement des communes?

Je pense que oui. Le label a surtout créé un caractère plus contraignant. Il remplace, pour ainsi dire, le «règlement jeunesse», document qui n'est pas toujours facile à établir. Les communes sont désormais tenues de s'engager en faveur de leurs jeunes, même s'il y a par exemple des changements au sein des organes politiques.

Est-ce que quelque chose a également changé dans la manière d'aborder les jeunes?

Oui, bien sûr. De manière générale, les jeunes sont désormais considérés comme faisant partie de la communauté et on leur demande leur avis. Naturellement, il y a eu ici et là quelques critiques. Mais nous nous sommes beaucoup investis dans le domaine des échanges intergénérationnels. Concrètement, la plupart des rencontres avec les jeunes ont été perçues de manière positive. Ce qui me semble également important, c'est que le label, tel qu'il est conçu, s'adresse à d'autres groupes de

jeunes que, par exemple, les associations de la jeunesse. Chez nous, ce sont presque exclusivement des filles qui s'engagent au sein du «Forum des jeunes». On donne ainsi une voix aux personnes moins extraverties, ce qui me paraît positif.

Quel a été l'impact du label sur l'animation jeunesse?

Un joli effet secondaire du label a été que certaines activités, qui étaient déjà proposées depuis longtemps, ont soudain acquis une nouvelle dimension. Par exemple, une enseignante faisait régulièrement cuire du pain avec ses élèves dans un vieux four à bois. Avec le temps, la motivation a quelque peu diminué. Grâce au label, la fabrication du pain est désormais devenue une activité favorisant les échanges intergénérationnels. Elle a donc obtenu une nouvelle légitimité.

A-t-on également pu améliorer les prestations pour les jeunes?

Oui, beaucoup de choses ont été faites ces dernières années. L'an passé, nous avons pu introduire la cadence à la demi-heure pour le train d'Orsières. Il était également important que l'école du village de Liddes puisse être maintenue et que la commune investisse dans la

construction d'une structure d'accueil de jour; c'est-à-dire une crèche et UAPE.

Que reste-t-il encore à faire?

Deux problèmes non résolus me viennent spontanément à l'esprit. Le premier concerne la mobilité. Lorsque les jeunes veulent sortir pour faire la fête, ils ne peuvent pas compter sur les transports publics, ce qui entraîne des risques d'accident. Nous sommes en train d'organiser une solution de taxi ou de covoiturage fonctionnant via une application pour sécuriser ces trajets festifs. Ce qui est également difficile pour moi, c'est le harcèlement des enfants et des jeunes qui ne correspondent pas tout à fait à la norme. Ce problème est peut-être encore plus aigu dans les régions reculées que dans les villes. Ce sont alors précisément ces jeunes qui quittent le plus rapidement possible le village et qui souvent ne veulent plus y revenir; ayant perçu négativement la vie villageoise. C'est peut-être aussi pour cela qu'il est si difficile de changer certains schémas de pensée; car ceux qui sont différents sont souvent exclus. Je pense que c'est là aussi qu'il faudrait intervenir.

Selina Droz

Groupement suisse pour les régions de montagne (SAB)

Label «Commune de montagne – La jeunesse, notre avenir»

Afin de lutter contre l'exode, le SAB – Groupement suisse pour les régions de montagne – a créé, en 2015, le label «Commune de montagne – La jeunesse, notre avenir». L'implication des jeunes et leur intégration dans la recherche de solutions sont au cœur de l'attribution de ce label. Ce sont donc les jeunes eux-mêmes, organisés au sein du Forum des jeunes du SAB, qui décident quelle commune peut le recevoir. Actuellement, 30 communes ont obtenu ce label.

Informations complémentaires:
jeunesse-en-region-de-montagne.ch

Les voix des jeunes

Murielle, 26 ans, vit à Orsières (VS). Elle ne veut pas partir: «La proximité avec la nature, la beauté de nos paysages, le lien avec ma famille, le fait de connaître tout le monde et de m'y sentir bien sont toutes les raisons pour lesquelles je ne me verrais pas vivre ailleurs, malgré la distance avec mon emploi. Le soir, lors de chaque retour, je me dis que les trajets valent la peine d'être faits.» Axel, également âgé de 26 ans, vit lui aussi dans un village de montagne valaisan, à Lens. Il s'engage dans le Forum des jeunes

du Groupement suisse pour les régions de montagne, qui décerne également le label «Commune de montagne – La jeunesse, notre avenir». Il dit: «Le Forum des jeunes m'apporte une expérience enrichissante par la prise de conscience des enjeux géopolitiques à l'intérieur de la Suisse et par les diverses rencontres qu'il amène tout en me permettant de défendre la cause qui me tient à cœur qu'est la question des jeunes dans les régions de montagne.»

Se former pour mieux penser les installations sportives

Greg Perrenoud dirige le Service des sports de la ville d'Yverdon-les-Bains (VD). Il explique pourquoi il a suivi un CAS dans le domaine des installations sportives et comment ses connaissances pourront être mises à profit.



La planification, la construction et la gestion des installations sportives nécessitent des connaissances spécifiques. En illustration: installations sportives de Macolin.

Photo: mäd/OFSPD

Les tâches du Service des sports d'Yverdon-les-Bains sont multiples. Outre l'entretien, l'aménagement et le développement des installations sportives et des

espaces propices à l'activité physique, sa mission consiste à inciter la population à être davantage active à travers des programmes de soutien, des manifestations

et des cours. A ce titre, Greg Perrenoud chapeaute des projets très variés impliquant de nombreux partenaires.

Un domaine en pleine mutation

Ces dernières années, la cité du bout du lac de Neuchâtel a élargi la notion d'encouragement du sport à la promotion de la santé de la population. Cette nouvelle approche implique une collaboration plus étroite avec d'autres acteurs afin de répondre aux besoins des sportifs d'une part, et de motiver les personnes sédentaires à devenir plus active d'autre part. Dans ce contexte, le CAS Installations sportives proposé par la HEFSM faisait tout son sens pour Greg Perrenoud: «J'ai souhaité acquérir certaines bases dans la gestion et la réalisation d'installations sportives. Nous sommes régulièrement amenés à collaborer avec des bureaux d'ingénieurs pour la réalisation ou la réfection d'installations sportives.»

Des acquis concrets

Les bases théoriques et pratiques obtenues dans le cadre de ce CAS permettent à Greg Perrenoud de mieux comprendre les dossiers, de mieux anticiper les besoins, de porter un regard davantage axé sur l'exploitation et d'examiner le fonctionnement de son service dans une perspective d'efficacité. Elles lui donnent aussi la possibilité d'intervenir dans le cadre de projets de développement d'installations déjà initiés: «Les bases théoriques acquises lors des séminaires me permettent de contrôler et de questionner, le cas échéant, certains choix faits par les différents corps de métier.»

Une portée étendue

A terme, le travail qu'il a fourni dans le cadre de ce CAS devrait déboucher sur une conception communale des instal-



«L'environnement bâti doit être repensé dans une logique d'encouragement de l'activité physique et du sport au quotidien.»

Greg Perrenoud, directeur Service des sports de la ville d'Yverdon-les-Bains (VD)

lations sportives (CISCO) qui devrait être lancée courant 2023. L'idée est de valoriser l'ensemble du parc d'installations dédiées au sport et d'intégrer les besoins et attentes à leur égard sur un horizon de 10 à 15 ans. L'action sera transversale, donc menée en collaboration avec les autres services communaux. Elle concernera tous les types d'équipements, qu'ils soient destinés à la pratique du sport ou qu'il s'agisse d'espaces libres comme des parcs ou des cours d'école, et sera liée au Plan des investissements de la ville. Pour Greg Perrenoud, «l'environnement bâti doit être repensé dans une logique d'encouragement de l'activité physique et du sport au quotidien. Des réflexions doivent être menées sur le plan régional afin de cofinancer certains projets et ainsi mutualiser des ressources tant financières que matérielles et humaines.»

*Liengme Martin, Jana Voboril
Service des installations sportives
Office fédéral du sport (OFSP)
Haute école fédérale de sport
de Macolin (HEFSM)*



Un homme acquis à la cause du sport à Regensdorf

Beat Ladner dirige le service des sports de Regensdorf, une commune qui connaît un essor rapide. Forte de près de 18500 habitants, Regensdorf s'est rapidement développée pour devenir une ville de l'agglomération zurichoise. Beat Ladner, qui en dirige le service des sports, suit cette évolution de près: «Il y a beaucoup de changements, et cela se répercute aussi sur le travail. Nous devons sans cesse tracer de nouvelles voies. Il n'y a pas de place pour la routine.»

Après avoir été engagé en tant que coordinateur de sport, Beat Ladner a vu son poste évoluer et son taux d'occupation augmenter. Il est aujourd'hui également responsable des infrastructures sportives. Ces nouvelles tâches exigeant de nouvelles connaissances et compétences, Beat Ladner a décidé de suivre le CAS Installations sportives dispensé par la HEFSM. «Cette formation continue ne se contente pas d'approfondir tous les aspects inhérents aux installations sportives, elle aborde aussi l'encouragement de l'activité physique et du sport dans son ensemble.»

Dans le travail de mémoire qu'il a rédigé dans le cadre du CAS, Beat Ladner s'est penché sur le développement futur de Regensdorf et ses possibles conséquences sur les espaces publics dédiés à l'activité physique. Les conclusions qu'il y tire seront désormais intégrées dans différents instruments de planification de la commune.

CAS HEFSM Installations sportives 2024–2025

Le service des installations sportives de la Haute école fédérale de sport de Macolin (HEFSM) est le centre de compétences pour les installations sportives en Suisse. Il propose pour la énième fois un CAS en installations sportives. Cette formation, qui débutera fin janvier 2024, permet d'acquérir les bases et connaissances nécessaires à la planification, à la construction, à l'exploitation et à l'entretien d'installations sportives. Elle comprend deux modules obligatoires d'une semaine (DE/FR) sur des thèmes fondamentaux, ainsi que six modules à option de trois jours chacun sur des thèmes spécifiques, le tout dans deux spécialisations «Construction d'instal-

lations sportives» et «Management d'installations sportives». La première est proposée en français.

La fréquentation des deux modules obligatoires et de quatre modules à option ainsi que la rédaction d'un travail de mémoire permettent d'obtenir un certificat postgrade reconnu (12 ECTS). Il est également possible de ne suivre que certains modules.

Date limite d'inscription: 30.6.2023

Informations et
formulaire
d'inscription:



Concept éprouvé, nouveaux formats: Suisse Public 2023

Suisse Public, le plus grand salon professionnel pour les collectivités publiques en Suisse, est de retour. L'édition 2023 mise sur de nouveaux formats comme Suisse Public SMART, dédié à la numérisation.



Des découvertes sont attendues dans la grande zone extérieure de Suisse Public. Ici, une impression de l'édition 2017.

Photo: mäd/Bernexpo

Le dernier salon Suisse Public a eu lieu il y a pas moins de six ans. Les éditions 2020 et 2021 du plus grand salon professionnel suisse pour le secteur public ont dû être annulées en raison de la pandémie de COVID-19. Le salon ouvrira à nouveau ses portes du 6 au 9 juin sur le site de Bernexpo, où il accueillera les profes-

sionnels et les responsables des achats des communes, des cantons et des autorités fédérales, ainsi que des grandes entreprises.

«Beaucoup de choses se sont passées depuis 2017», souligne le directeur du salon Christoph Lanz dans l'entretien accordé à «Commune Suisse». Une

pause d'une telle longueur peut faire craindre un changement dans l'organisation du marché avec une baisse de l'attrait des salons. Christoph Lanz observe toutefois l'inverse: le besoin de rattrapage est grand. «La place du marché où l'on se rencontre et échange a manqué. Il n'y a en effet pas d'événement

ment comparable en Suisse», note-t-il. 95% des surfaces du salon étaient ainsi déjà réservées au début du mois de février.

Tester sur place

A Suisse Public, les personnes intéressées peuvent découvrir sur place des innovations et tester directement beaucoup de choses dans l'espace extérieur. «Dans une vidéo, il est difficile de constater à quel point un camion poubelle est silencieux. Il faut pouvoir l'évaluer sur place», relève Christoph Lanz. Le salon permet aux exposants de susciter de la confiance en leurs nouvelles solutions. Et pour les visiteuses et visiteurs, c'est aussi l'occasion d'échanger. L'aspect divertissant ne doit pas non plus être oublié. Le «Fire Fit Challenge» dans le secteur du salon réservé aux services du feu permet ainsi à des sapeurs-pompiers de se mesurer lors d'un concours sportif.

Le secteur des exposants devrait aussi permettre de nombreuses découvertes. Le cycle de l'innovation n'a en effet pas été stoppé par la pause due au COVID-19, au contraire. Les thèmes prioritaires et les solutions techniques sont différents de ceux d'il y a six ans. «Le thème de l'énergie est aujourd'hui très sensible. Il n'en allait pas de même les années passées», argue Christoph Lanz. A côté de la crise énergétique, les communes s'intéressent actuellement aux stations de recharge pour les véhicules électriques ou aux véhicules communaux électriques.

Suisse Public SMART: salon dans le salon

La numérisation est aussi un thème récurrent et un domaine qui évolue très rapidement. Suisse Public lui consacre un salon dans le salon: Suisse Public SMART. Celui-ci a déjà eu lieu en ligne

L'AG de l'ACS le 8 juin à Suisse Public

L'Association des Communes Suisses aura un stand à Suisse Public SMART. Elle organisera par ailleurs son Assemblée générale 2023 dans ce cadre, le jeudi 8 juin. A côté de la partie statutaire, les participantes et participants à l'AG bénéficieront d'intéressants inputs sur le thème de la pénurie de personnel qualifié. D'autres informations sur l'Assemblée générale seront fournies au préalable sur le site de l'ACS: www.chgemeinden.ch



Du temps pour discuter entre experts et tester: le salon est là pour cela. Photo: mäd/Bernexpo

en 2021 et sous la forme d'une journée conférence en 2022. Dans le cadre du salon principal, il proposera cette année un programme sur quatre jours et présentera des solutions intelligentes dans les secteurs les plus divers.

Suisse Public SMART est divisé en deux parties: un salon et une conférence. Dans la partie salon, les exposants présenteront leurs produits sur des stands et sur une tribune au moyen de brefs exposés. S'y ajoutera un «solution park» conçu comme une zone de rencontre où les visiteuses et visiteurs pourront expérimenter directement divers objets exposés grâce à des applications pratiques. Par exemple des réverbères intelligents ou des bancs publics permettant de recharger les téléphones portables. Le responsable du projet SMART Christopher Wehrli ne veut toutefois pas dévoiler trop de dé-

tails. «Nous sommes en pleine planification», confie-t-il.

Un étage au-dessus, les personnes intéressées par la partie conférence de Suisse Public SMART pourront approfondir leurs connaissances en matière de solutions intelligentes. Pendant les quatre jours, les contenus des exposés et des tables rondes seront centrés sur des thèmes précis. Le mardi 6 juin, il sera question du travail et des services de voirie du futur, le mercredi 7 des infrastructures du futur et de la transition en matière de mobilité. Le jeudi 8 juin sera consacré à la cyberadministration et le vendredi 9 juin aux solutions intelligentes pour les services d'urgence. La partie salon de Suisse Public SMART ainsi que le programme de conférence du mardi 6 juin et du vendredi 9 juin seront compris dans le prix d'entrée de Suisse Public. Pour la partie conférence



«La place du marché où l'on se rencontre et échange a manqué. Il n'y a en effet pas d'événement comparable en Suisse.»

Christoph Lanz, directeur du salon Suisse Public



«Nous voulons présenter de nouvelles voies permettant aux communes de renouveler leurs infrastructures en réseau et de manière intelligente.»

Christopher Wehrli, chef de projet Suisse Public SMART

du mercredi 7 et du jeudi 8 juin, un billet séparé sera nécessaire. En plus de l'entrée à la conférence et à Suisse Public, il comprendra aussi un repas de midi et un apéritif.

Solutions pragmatiques pour les communes

«Le salon SMART se concentrera sciemment sur des solutions facilement applicables et taillées sur mesure pour les communes, fait valoir le chef de projet Christopher Wehrli. Nous voulons présenter de nouvelles voies permettant aux communes de renouveler leurs infrastructures en réseau et de manière intelligente. Cela vaut aussi pour la numérisation des services administratifs.»

L'intérêt des exposants pour ce nouveau format est grand. «Le salon a une bonne cote et est sur le radar de nombreux acteurs», indique Christopher Wehrli.

Le temps est aussi un atout pour cette thématique, remarque le directeur du salon Christoph Lanz. Et une chose est sûre: lorsque le prochain salon Suisse Public aura lieu en 2026, les innovations auront à nouveau progressé.

Nadja Sutter

Rédactrice en chef

«Commune Suisse»

Traduction: Marie-Jeanne Krill

Suisse Public en un coup d'œil

Suisse Public est le salon leader du secteur public et de ce fait le plus important point de rencontre pour les professionnels et les responsables des achats des communes, des cantons, de la Confédération et des grandes entreprises. En 2023, le thème prioritaire de Suisse Public est consacré à la «sécurité au travail». Environ 350 exposants se retrouveront à Berne sur une surface de 50 000 mètres carrés et quelque 15 000 visiteuses et visiteurs sont attendus. A côté de surfaces asphaltées, des surfaces vertes seront pour la première fois mises à disposition pour des démonstrations en direct.

6 au 9 juin 2023

Heures d'ouverture: mardi au jeudi, de 9h à 17h; vendredi, de 9h à 16h

Lieu: site de Bernexpo, Berne

Entrée: CHF 25.–

Les membres de l'Association des Communes Suisses bénéficient d'un rabais sur le prix d'entrée.

Pour en savoir plus:

www.suissepublic.ch

Suisse Public SMART en un coup d'œil

Suisse Public SMART est un salon dans le salon, entièrement consacré à la numérisation et au développement intelligent des infrastructures communales. Il est divisé en deux secteurs: un salon classique et une conférence. Le salon SMART comprend un domaine d'exposition classique avec des stands ainsi qu'un «solution park» où des solutions intelligentes peuvent être expérimentées. L'entrée pour la partie salon est comprise dans le billet pour Suisse Public. La conférence Suisse Public SMART propose des exposés et

des tables rondes sur quatre thèmes centraux. L'entrée pour la conférence le mardi et le vendredi est comprise dans le billet pour Suisse Public. Le mercredi et le jeudi, un billet spécial pour la conférence est nécessaire. D'un montant de CHF 95.–, il inclut un repas de midi et un apéritif. La participation à la conférence est aussi possible en ligne.

6 au 9 juin 2023

Heures d'ouverture: tous les jours de 9h à 17h

Entrée: partie salon et conférence le mardi et le vendredi: compris dans le billet d'entrée pour Suisse Public (CHF 25.–). Conférence le mercredi et le jeudi: CHF 95.–

Les membres de l'Association des Communes Suisses bénéficient d'un rabais sur le prix d'entrée.

Lieu: halle 1.2 et centre des congrès, site de Bernexpo, Berne

Pour en savoir plus:

www.suissepublicsmart.ch

Annonce



La solution de branche pour les Communes

- Sécurité au travail, protection de la santé, gestion de la santé en entreprise: outil spécifique à la branche de détermination des dangers et de planification des mesures
- Effet préventif contre les accidents et leurs conséquences
- Format numérique, toujours disponible en ligne et hors ligne
- Offre de formations et prestations axée sur la pratique
- Économies de temps et de coûts

www.securite-travail.ch

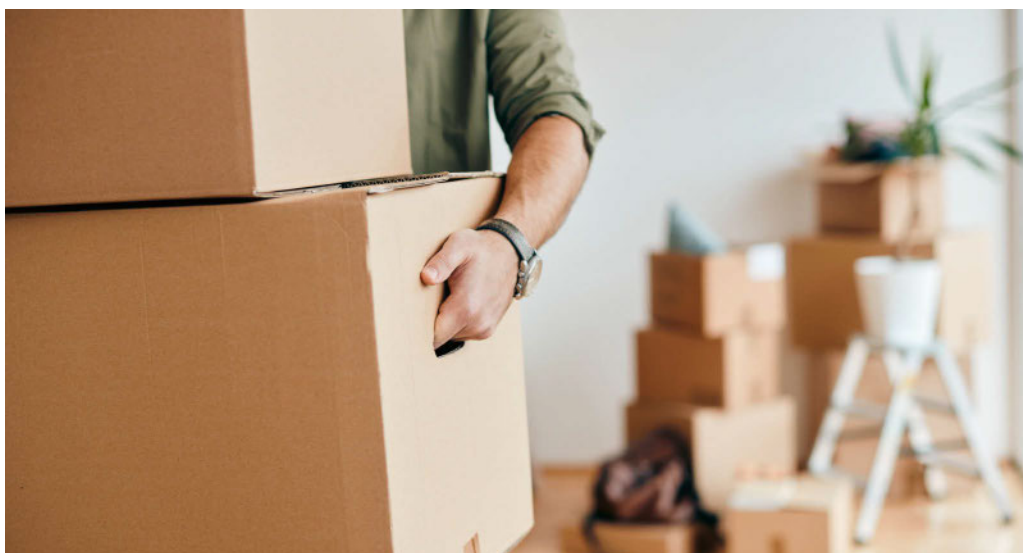
Contactez-nous : Sécurité au travail en Suisse, +41 24 424 20 44, info@securite-travail.ch



Pas de numérisation sans normes

Le service en ligne eDéménagementCH est un bon exemple de la manière dont la numérisation des services administratifs peut réduire la charge administrative. Pour que cela soit possible, les processus numériques doivent fonctionner à travers toutes les administrations. Quelle est la contribution des normes de l'association eCH et pourquoi sont-elles si importantes?

Les services en ligne peuvent réduire sensiblement la charge administrative. En revanche, ce n'est que lorsque des normes contraignantes s'appliquent à un service en ligne que les systèmes des différentes unités administratives peuvent collaborer ou communiquer entre eux dans le cadre d'un processus continu. L'organisation Administration numérique suisse (ANS) coordonne la collaboration numérique entre la Confédération, les cantons et les communes. En tant que partenaire de l'ANS, l'association eCH promeut et élabore des normes correspondantes dans le domaine de la cyberadministration. Le succès de la mise en œuvre du portail eDéménagementCH montre l'importance de la standardisation pour la numérisation de l'administration. Ce service en ligne permet aux personnes soumises à l'obligation d'annoncer leur départ et leur arrivée aux communes concernées en une seule étape. Pour que cela soit possible, les différents systèmes logiciels des communes raccordées au service doivent échanger des données entre eux. La standardisation des annonces à l'aide d'une norme eCH ainsi que le transfert centralisé des données via la plateforme Sedex de l'Office fédéral de la statistique permettent de garantir cela. Afin que les départs et les arrivées puissent être annoncés en une seule étape, l'association eCH a développé une nouvelle norme spécialement pour ce type d'annonce. L'annonce de déménagement en ligne est déjà disponible dans 21 cantons et doit être introduite progressivement dans tous les cantons et dans davantage de communes. Une étude de la Haute école zurichoise des sciences appliquées (ZHAW) prouve que l'introduction du service en ligne



Déclarer un déménagement de manière numérique est désormais possible dans de nombreux cantons.

Photo: Shutterstock/Drazen Zigic

eDéménagementCH réduit sensiblement la charge de travail des contrôles des habitants dans les communes. Pour cette étude, quatre communes zurichoises ont été interrogées en 2022 sur l'impact de la numérisation de ce service administratif sur le temps de traitement des collaborateurs communaux. L'évaluation a notamment montré que le traitement des déménagements via eDéménagementCH pouvait être effectué plus efficacement et plus rapidement par les collaborateurs par rapport aux inscriptions au guichet. De plus, il y a eu moins de retards dus à des documents manquants.

En ce qui concerne le développement et l'adoption de normes pour la cyberadministration, des représentants du secteur public, de l'économie, de la recherche et de l'enseignement collaborent depuis plus de 20 ans au sein de l'association eCH dans des groupes spécialisés par thème ainsi que dans un comité d'experts. Ce partenariat public-privé permet d'établir des normes indépendantes des fabricants et bénéficie d'un large soutien. Entre-temps, l'association eCH, dans laquelle s'engagent entre autres l'Association des Communes Suisses, tous les cantons et de nombreuses communes, a déjà élaboré plus de 250 normes.



Martin Mächler
Responsable de
communication
Association eCH

Informations:

www.ech.ch
www.edemenagement.swiss



Article en ligne
avec des liens
complémentaires:

Guide pratique du numérique pour les communes

Aujourd'hui, pratiquement aucune commune n'échappe à la numérisation. Alors que certaines sont déjà bien avancées, d'autres n'en sont qu'au début du processus. Quelle question sur la numérisation ou la cyberadministration préoccupe votre commune? Ecrivez-nous et, avec un peu de chance, votre question sera traitée par des experts dans notre nouvelle rubrique «Guide pratique du numérique pour les communes». Contact: info@chgemeinden.ch

«L'exemplarité des communes est centrale»

Patrick Kutschera, chef du service SuisseEnergie, fait le bilan de l'«Initiative économies d'énergie Hiver». Il évalue l'engagement des communes et explique comment les efforts en matière d'économies d'énergie vont se poursuivre.



Patrick Kutschera, chef du service SuisseEnergie: «La situation reste en effet tendue.»

Photo: màd/OFEN

Patrick Kutschera, la situation de l'approvisionnement de la Suisse en électricité et en gaz s'est détendue en février. Dans quelle mesure les efforts d'économie de l'«Initiative économies d'énergie Hiver» y ont-ils contribué?

Patrick Kutschera: Une précision tout d'abord: la situation n'est pas détendue, elle est moins tendue que ce que l'on craignait. Cela est certainement en grande partie dû à l'hiver doux. Les économies d'électricité y ont contribué dans une proportion d'environ 5 à 8%, un peu plus pour le gaz.

Comment évaluez-vous la contribution des communes et des villes?

Il est difficile de la chiffrer. Chaque mesure contribue sûrement aux efforts d'économie. Mais il y a plus important que les kilowattheures économisés, c'est l'exemplarité des communes et des villes. Celle-ci est centrale. Nous avons reçu beaucoup de remarques de citoyens et citoyennes qui demandaient pourquoi ils ou elles devaient faire des économies, alors que les communes maintenaient les illuminations de Noël ou éclairaient leurs bâtiments toute la

nuir. Les nombreuses communes qui ont pris des mesures bien visibles ont donné un signal essentiel.

Les illuminations de Noël ont échauffé les esprits.

Nous savons tous que les illuminations de Noël ne représentent qu'une petite partie de la consommation d'énergie d'une commune. Mais c'est un thème très émotionnel car bien visible. Certaines personnes n'ont pas apprécié que des illuminations aient malgré tout été installées à l'heure des économies

d'énergie. D'autres ont regretté qu'il n'y ait pas eu d'illuminations. De nombreuses communes ont trouvé de très bonnes solutions, en réduisant par exemple la durée des éclairages, en optant pour des éclairages consommant moins d'énergie ou en misant sur des décorations de Noël ne nécessitant pas d'électricité.

Dans la foulée de l'«Initiative économies d'énergie Hiver», l'Alliance pour les économies d'énergie a également été fondée. Comment celle-ci s'est-elle développée?

Le bilan est très positif. Les membres fondateurs, parmi eux l'Association des Communes Suisses (ACS), sont très vite montés à bord et nous avons connu une croissance rapide. Au début du mois de février, nous comptons environ 370 membres, dont des communes et des villes, tous les cantons ainsi que des associations et des entreprises de l'économie privée. Chaque jour, de nouveaux membres nous rejoignent. L'alliance est importante parce qu'elle donne de la crédibilité aux efforts d'économies d'énergie. Celle-ci est plus grande si l'économie privée, les autorités et les associations soutiennent les efforts et pas seulement la Confédération. Les membres ont par ailleurs augmenté la portée de la campagne. Nous serions très heureux de voir encore davantage de communes devenir membres car elles ont cette importante fonction de modèle.

L'«Initiative économies d'énergie Hiver» de la Confédération

La Confédération a lancé l'Initiative économies d'énergie à la fin août 2022. Celle-ci est censée encourager les privés mais aussi les institutions et les entreprises à ne pas gaspiller l'énergie. En tant que partie prenante de l'Alliance pour les économies d'énergie, l'Association des Communes Suisses reconnaît que la menace de pénurie d'électricité est un problème sérieux et soutient les efforts destinés à diminuer la consommation d'énergie. Avec cet article, nous bouclons une série dans laquelle «Commune Suisse» a présenté pendant les mois d'hiver des exemples de bonnes pratiques de communes ayant lancé des initiatives pour une gestion durable de l'énergie.



«L'avantage des mesures volontaires réside dans le fait que les communes peuvent les mettre en œuvre là où elles sont les plus utiles. Les besoins sont en effet très différents.»

Patrick Kutschera, chef du service SuisseEnergie

Quelles conditions les communes doivent-elles remplir pour cela?

Elles doivent montrer quelles mesures d'économies d'énergie elles prévoient ou ont mises en œuvre. C'est tout. L'adhésion ne coûte rien. Les communes sont au contraire gagnantes en bénéficiant d'une image positive et de l'échange mensuel sur la situation et les bons exemples.

Quels sont les bons exemples dans les communes qui vous ont particulièrement surpris?

De très nombreuses bonnes idées ont été lancées au sein de l'Alliance. Trois exemples font figure de modèles. A côté de mesure visant à économiser l'énergie, Collombey-Muraz (VS) a nommé un «ambassadeur durable» qui apporte son soutien aux différents services et qui remet sans cesse le thème de la durabilité au centre des discussions. Bregaglia (GR) a remplacé l'éclairage de ses routes par des LED dimmables. Horw (LU), qui s'était fixé l'échéance de 2030 pour remplacer l'éclairage sur le territoire communal, a décidé de faire avancer le projet sans tarder et a approuvé le budget nécessaire. La commune bénéficiera ainsi plus rapidement de coûts énergétiques plus bas. L'avantage des mesures volontaires réside dans le fait que les communes peuvent les mettre en œuvre là où elles sont les plus utiles. Les besoins sont en effet très différents.

De nombreuses communes et villes membres de l'Alliance sont dotées du label Cité de l'énergie, dont l'ACS est également partie prenante. Quelle est la signification de ce label?

Le label donne des objectifs clairs et représente ainsi pour les communes et les villes une structure claire pour améliorer leur statut ainsi que planifier et mettre en œuvre des mesures. C'est par ailleurs une manière de confirmer les efforts consentis. Ici aussi, l'exemplarité compte. Dans la plupart des villes et des communes, un panneau à l'entrée de la localité signale le label ou celui-ci est mentionné en bonne place sur le site Internet.

Maintenant que nous sommes à la fin de l'hiver, comment l'«Initiative économies d'énergie Hiver» va-t-elle se poursuivre?

Nous allons tirer un bilan en mars et réduire tout d'abord les mesures en matière de communication. Mais nous pensons déjà à l'hiver prochain. La situation reste en effet tendue et l'hiver 2023/24 ne sera peut-être pas aussi doux que celui que nous venons de traverser. De plus, le gaz russe avec lequel on a rempli les stocks européens l'an passé manquera. Les économies sont aussi pertinentes en été, car c'est à ce moment-là que les réservoirs de gaz et les lacs de rétention sont remplis. Pour l'hiver prochain, nous avons maintenant un plus grand délai de réalisation et nous pouvons effectuer des adaptations techniques, afin de réduire la consommation d'énergie. Nous ne dépendons ainsi pas seulement de mesures qui sont axées sur le comportement des gens. En cas de besoin, nous allons à nouveau intensifier en automne les mesures en matière de communication.

L'Alliance pour les économies d'énergie reste-t-elle pertinente?

Absolument. Nous voulons continuer à cultiver les échanges au sein de l'Alliance pour les économies d'énergie, afin de nous préparer de façon optimale pour l'hiver prochain. L'Alliance continuera à croître avec, espérons-le, des communes supplémentaires qui la rejoindront. J'en profite pour remercier l'engagement des communes et de l'Association des Communes Suisses. Elles sont un élément important du puzzle car elles sont proches de la population.

Nadja Sutter
Rédactrice en chef
«Commune Suisse»

Traduction: Marie-Jeanne Krill

Informations:

Informations importantes sur les économies d'énergie pour les communes sur le site de l'ACS: www.chgemeinden.ch
L'«Initiative économies d'énergie Hiver» de la Confédération: www.stop-gaspillage.ch
Alliance pour les économies d'énergie: <https://alliance2022-23.ch>

«Die Nachfrage nach Springern ist riesig»

Gemeinden, die händerringend nach Personal suchen: David Ammann begegnet ihnen immer häufiger. Der ausgebildete Gemeindeschreiber ist als Partner beim Beratungsunternehmen Federas für den Personalausleih zuständig.



Immer mehr Gemeinden können Stellen nicht besetzen und sind deshalb auf Springerinnen und Springer angewiesen, welche die Lücke kurzfristig überbrücken.

Bild: Shutterstock/Cat Box

David Ammann, Federas betreibt einen Personalausleih. Sie können Personen aus einem Springerpool rekrutieren, wenn es in Gemeinden zu Personalausfällen kommt. Wie ist die Nachfrage derzeit?

David Ammann: Die Nachfrage nach Springerinnen und Springern ist riesig. In den letzten fünf bis sechs Jahren gab es immer mehr Anfragen; und seit der Pandemie ist deren Zahl durch die Decke gegangen. Im vergangenen Herbst haben wir festgestellt, dass wir leider jede zweite Anfrage ablehnen müssen. Wir können die Nachfrage bei Weitem nicht decken.

Weshalb suchen die Gemeinden nach Springerinnen und Springern?

Da gibt es verschiedene Gründe. Zum einen, wenn Angestellte ausfallen, zum Beispiel aus gesundheitlichen Gründen,

wegen eines Mutterschaftsurlaubs oder unbezahlten Urlaubs. Zum anderen, wenn es Restrukturierungen gibt und eine Überbrückung gesucht wird, bis eine Stelle neu ausgeschrieben werden



«Es gibt Gemeinden, die fragen nach einem Abgang gleich nach einem Springer, weil sie bereits wissen, dass es schwierig wird, die Stelle zu besetzen.»

David Ammann, stv. Geschäftsführer Federas

kann. Immer häufiger jedoch auch, weil Stellen nicht besetzt werden können. Es gibt Gemeinden, die fragen nach einem Abgang gleich nach einem Springer, weil sie bereits wissen, dass es schwierig wird, die Stelle zu besetzen.

In welchen Bereichen ist der Personalausleih besonders gefragt?

In Bauverwaltungen, im Finanz- und Sozialbereich ist die Nachfrage besonders gross. In den Bauverwaltungen braucht es sehr spezifische Kenntnisse, gleichzeitig ist die Bautätigkeit in der Schweiz enorm hoch. Und es ist nicht unbedingt ein dankbarer Job: Wenn es um Baubewilligungen geht, muss man Polizist spielen. Im Finanzbereich ist es ähnlich, auch dort braucht es sehr spezifische Kenntnisse, und die Arbeitslast kann hoch sein, wenn zum Beispiel der Abschluss ansteht. Der muss einfach gemacht werden. Im Sozialbereich gibt es eine sehr hohe Fluktuation. Das heisst, viele Fachkräfte wechseln die Stelle häufig. Daher gibt es viele Abgänge, aber es ist auch einfacher, neue Leute oder Springerinnen und Springer zu finden.

Bemerken Sie den Fachkräftemangel auch bei der Suche nach Springerinnen und Springern?

Die Zahl in unserem Pool ist über die Jahre mit rund 90 stabil geblieben, aber wir können damit die momentane Nachfrage nicht decken. Mir ist es sehr wichtig, zu betonen, dass wir nicht aktiv



«Ich beobachte, dass jene Gemeinden, die gut organisiert sind und eine gute Kultur pflegen, weniger Probleme haben, Personal zu finden.»

David Ammann, stv. Geschäftsführer Federas

Springerinnen und Springer rekrutieren. Wir werben den Gemeinden kein Personal ab. Die Personen, die wir beschäftigen, sind meist solche, die aus verschiedenen Gründen keine Festanstellung anstreben und flexibel arbeiten wollen. Mit dem Personalverleih können wir dafür sorgen, dass sie der Branche erhalten bleiben. Und manchmal kommt es auch vor, dass es einer Springerin oder einem Springer so gut gefällt in einer Gemeinde, dass sie oder er dortbleibt.

Wo sehen Sie persönlich die Gründe für den Fachkräftemangel?

Ich frage mich, ob die Anstellungsbedingungen der öffentlichen Hand mit jenen in der Privatwirtschaft Schritt halten können. Damit meine ich nicht den Lohn – der ist in den meisten Fällen absolut gut. Sondern auch andere Faktoren wie Ferien, Arbeitsumfeld, Flexibilität ...

Sind im Zuge der Covid-Pandemie nicht auch die Gemeindeverwaltungen flexibler geworden, gerade in Bezug auf Homeoffice?

Die Pandemie hat durchaus einen Schub gebracht. Es gibt aber auch Verwaltungen, die Homeoffice gleich wieder den Riegel geschoben haben, nachdem die Massnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie aufgehoben worden waren. Wenn Flexibilität aus Prinzip nicht geht, ist es schwierig, gute Leute zu finden.

Was ist mit demografischen Faktoren? Langjährige Angestellte, die in Pension gehen und nicht ersetzt werden können?

Einen Generationenwechsel gibt es derzeit tatsächlich. Allerdings bilden viele Gemeinden auch Lehrlinge aus. Diese

verlassen die Branche aber oft nach dem Lehrabschluss. Weshalb das so ist, ist mir ein Rätsel, und auch anderen Branchenkenner. Die Arbeit in einer Verwaltung ist sehr sinnhaft, ein Dienst an der Gesellschaft. Vielleicht liegt es am Image – obwohl es viele Imagekampagnen gibt, die das ändern wollen. Es ist sicher wichtig, dass man in diesem Bereich weitere Bemühungen unternimmt.

Wo sehen Sie Lösungsansätze, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken?

Politik und Verwaltungskader sind gefordert, an den Rahmenbedingungen zu arbeiten. Es braucht klare und sinnvolle Strukturen, und eine Aufgabentrennung zwischen Politik und Verwaltung. Im Arbeitsalltag braucht es eine gute und gesunde Kultur und flexible Arbeitsbedingungen, die Teilzeit und Homeoffice ermöglichen. Ich beobachte, dass jene Gemeinden, die gut organisiert sind und eine gute Kultur pflegen, weniger Probleme haben, Personal zu finden. Herausfordernd kann es insbesondere für kleinere Gemeinden sein, wo sich die Verantwortung auf wenige Schultern verteilt. Hier ergibt es Sinn, die Strukturen zu überprüfen – und damit meine ich nicht unbedingt Fusionen, sondern die vermehrte Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden.

Nadja Sutter
Chefredaktorin

«Schweizer Gemeinde»

Zur Person

David Ammann hat bei der Gemeindeverwaltung von Rüti (ZH) eine KV-Lehre absolviert. Später hat er Betriebsökonomie studiert und das Gemeindeschreiberdiplom erlangt. Er arbeitete unter anderem als Gemeindebeziehungsweise Stadtschreiber von Dürnten (ZH) und Dübendorf (ZH). Heute ist er stellvertretender Geschäftsführer und Partner des Beratungsunternehmens Federas und dort unter anderem für den Personalausleih zuständig.

Anzeige



Ihr Spezialist für Archiveinbände



RUF AG
Buchbinderei
Prägeatelier
Freiburgstrasse 420
3018 Bern
Tel. 031 331 28 74
www.ruf-ag.ch

«Auf der Gemeinde habe ich fürs Leben gelernt»

Leonie Koch hat kürzlich ihre KV-Lehre bei der Gemeinde Hasle (LU) abgeschlossen. Sie findet, dass die Ausbildung nicht nur eine gute Basis für ihre berufliche Karriere ist, sondern auch eine optimale Schule fürs Leben.



Leonie Koch am Schalter der Gemeindeverwaltung Hasle (LU), wo sie ihre Lehre absolviert hat.

Bild: Corinne Aeberhard

Als Leonie Koch zum Interviewtermin im Gemeinderatszimmer in Hasle (LU) erscheint, ist es für sie ein Heimkommen. Im vergangenen Sommer hat sie hier, auf der Gemeindeverwaltung Hasle, ihre Lehre als kaufmännische Angestellte mit Berufsmatura erfolgreich abgeschlossen. Ihre drei Lehrjahre waren eine Zeit, auf die sie sehr gerne zurückblickt, wie im Gespräch rasch deutlich wird. «Ich bin während der Lehre erwachsen geworden und habe auf der Gemeinde fürs Leben gelernt», resümiert sie.

Dabei war sich Leonie Koch am Ende ihrer Schulzeit gar nicht so sicher, wo der weitere Weg hinführen soll. «Ich habe mir einerseits überlegt, die Kantons-

schule zu besuchen und nachher die Ausbildung zur Lehrerin zu machen», sagt sie. «Andererseits hat mich auch eine Lehre angesprochen.» Leonie Koch schnupperte in der Folge in verschiedenen Berufen: auf der Gemeinde, bei Ban-

ken, aber auch in einer Bäckerei. «Bei der Gemeindeverwaltung hat es mir am meisten Spass gemacht, und so fiel der Entscheid. Zum Glück entschied sich dann auch die Gemeinde für mich als Lernende», sagt sie mit einem Lachen.



«Ich habe gelernt, mit Menschen in den verschiedensten Situationen umzugehen und auch zu schlichten.»

Leonie Koch, ehemalige Lernende Gemeinde Hasle (LU)

Kontakt mit der Bevölkerung

Die Gemeinde dürfte dies nicht bereit haben, hat Gemeindeschreiber Marco Studer doch nur lobende Worte für seine ehemalige Lernende: «Leonie ist sehr ehrgeizig und hat ihre Aufgaben stets sehr gewissenhaft erledigt.» Der jungen Frau ihrerseits gefiel die Abwechslung auf der Verwaltung der Gemeinde mit rund 1700 Einwohnerinnen und Einwohnern besonders gut. Sie hatte Einblick in die verschiedenen Abteilungen und war unter anderem beim Steueramt, auf der Einwohnerkontrolle, im Bau- und Finanzamt, hat Aufgaben für den Gemeinderat erledigt und war auch für eine kurze Zeit auf dem Zivilstandsamt in Wolhusen.

Natürlich arbeitete sie auch am Gemeindeschreiber, nahm Anrufe entgegen und beantwortete Mails und hatte so engen Kontakt mit den Bürgerinnen und Bürgern. «Das hat mir wahnsinnig gefallen. Dabei habe ich gelernt, mit Menschen in

den verschiedensten Situationen umzugehen und auch zu schlichten. Denn nicht alle Menschen, die zum Gemeindeschalter kommen, sind zufrieden, das war nicht immer einfach.» Zu lernen, damit umzugehen, helfe auch im Privatleben, findet Leonie Koch.

Sie hat es geschätzt, für die Gemeinschaft zu arbeiten. «Ich bin in Hasle aufgewachsen und wohne immer noch hier. Indirekt habe ich mit meiner Arbeit etwas gemacht, das allen hier dient.» Und nicht zuletzt habe sie ganz praktische Dinge gelernt, die ihr im weiteren Leben helfen. «Ich weiss zum Beispiel ziemlich genau, wie man eine Steuererklärung ausfüllt.» Sie schmunzelt und fügt an: «Jetzt helfe ich Freundinnen und Freunden dabei, sie auszufüllen.»

Unterstützung des Teams

Gab es denn etwas, das ihr an der Lehre nicht gefallen hat? Leonie Koch überlegt lange. «Nein, ich bin immer gerne arbei-

ten gegangen.» Schliesslich fügt sie an: «Ich habe parallel zur Lehre die Berufsmatur absolviert. Das war zeitweise schon sehr intensiv, ich musste mich durchbeissen. Aber es hat sich gelohnt.» Sie sei in der strengen Zeit sehr froh über die Unterstützung aus dem Team gewesen, insbesondere über die von Gemeindeschreiber Marco Studer. «Ich durfte zwischendurch Aufgaben für die Schule während der Arbeitszeit erledigen. Das hat wirklich geholfen.» Sie fügt an: «Ich erinnere mich gerne an meine ehemaligen Kolleginnen und Kollegen zurück. Ein gutes Team ist etwas vom Wichtigsten bei der Arbeit und kann einen richtig pushen.»

Trotz all den guten Erinnerungen zieht es sie vorerst weg von der Gemeinde. Sie beginnt demnächst die Ausbildung zur Primarlehrerin. «Das war immer mein Traum. Ich möchte noch enger mit Menschen zusammenarbeiten.» Sie glaubt, dass ihr die Erfahrungen auf der

Junge Menschen für die Lehre auf der Gemeinde begeistern

Der Fachkräftemangel ist auch im Kanton Luzern stark zu spüren. «Besonders Kaderstellen sind schwierig zu besetzen. Zudem wechseln viele Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger von Gemeindeverwaltungen in die Privatwirtschaft», sagt Marco Studer, Gemeindeschreiber von Hasle (LU) und Vorstandsmitglied des Gemeindeschreiber- und Geschäftsführerverbandes Luzern (GGV). Deshalb hat der GGV im Jahr 2021 die Initiative ergriffen. An einem Workshop zum Thema Fachkräftemangel entstand die Idee eines Imagevideos – parallel dazu plante auch LUnited, ein Netzwerk für Lehrstellen in Luzerner Gemeinden, eine Videoproduktion. «Wir beschlossen kurzerhand, das Projekt zusammen anzugehen», erinnert sich Marco Studer. Auch der Schweizerische Gemeindeverband (SGV) mit Direktor Christoph Niederberger brachte sich in die Planung ein, und die Stiftung des SGV leistete einen finanziellen Beitrag für die Realisierung.

«Unser Ziel ist es, mit dem Video über die Lehrstellen zu informieren, den Gemeinden ein modernes Image zu geben und so hoffentlich mehr junge Leute zu motivieren, eine Lehre bei einer Gemeinde zu absolvieren», fasst Marco Studer zusammen. Die Luzerner sind mit ihrer Initiative nicht allein: Auch im Kanton Bern wurde ein ähnliches Projekt realisiert.



«Unser Ziel ist es, mit dem Video den Gemeinden ein modernes Image zu geben und so mehr junge Leute zu motivieren, eine Lehre bei einer Gemeinde zu absolvieren.»

Marco Studer, Gemeindeschreiber Hasle (LU) und Vorstandsmitglied des Gemeindeschreiber- und Geschäftsführerverbandes Luzern (GGV)

Marco Studer und dem GGV ist bewusst, dass es mit einem Imagevideo allein nicht getan ist. Der GGV hat weitere Massnahmen ergriffen: Er organisiert Kurse für Quereinsteiger, die neu für eine Gemeinde arbeiten. «Der erste Kurs fand im Januar 2023 statt und war ein grosser Erfolg, wir wurden überannt von Interessierten», sagt Marco Studer. Dementsprechend ist geplant, die Kurse weiterzuführen. Die Quereinsteigerkurse vermitteln Grundkenntnisse in den Bereichen Politik, Recht und Verwaltung und werden von Spezialisten unterrichtet, die auch Lernende unterrichten.

Um den Fachkräftemangel zu entschärfen, müssten die Gemeinden auch bei sich selbst ansetzen, ist Marco Studer überzeugt. Interessante Arbeitsplätze seien nötig, dazu brau-

che es ein modernes, digitales Umfeld mit einem guten Arbeitsklima. «Das geht natürlich nicht überall so einfach, das ist mir bewusst», gibt der Gemeindeschreiber zu. «Aber wir kommen nicht darum herum, uns dem Lauf der Zeit anzupassen.»

Video im Online-Artikel:



Weitere Informationen:

www.gsv-lu.ch
www.lunited.ch

Gemeinde helfen werden, insbesondere der Umgang mit Menschen in den verschiedensten Situationen. Dennoch: Sie kann sich vorstellen, zu einem späteren Zeitpunkt zur Gemeindeverwaltung zurückzukehren. «Ich bin froh, stehen mir in Zukunft zwei Wege offen.»

Möglichkeiten zur Weiterentwicklung bieten

Was könnten Gemeinden aus ihrer Sicht tun, damit junge Leute auch nach der Lehre bleiben? «Sie müssen die Möglichkeit zur Weiterentwicklung innerhalb der Gemeinde bieten», sagt Leonie Koch bestimmt. «Weiterbildungen und die persönliche Weiterentwicklung sind sehr wichtig für junge Menschen. Man erwartet das auch von unserer Generation.» Mit Weiterbildungsmöglichkeiten könnten Gemeinden verhindern, dass sie Leute verlieren – aber es gebe ihnen auch viel zurück, ist die junge Frau überzeugt.

*Nadja Sutter
Chefredaktorin
«Schweizer Gemeinde»*



Gemeindeschreiber Marco Studer und die ehemalige Lernende Leonie Koch im Gemeindehaus von Hasle (LU).

Bild: Corinne Aeberhard

Anzeige

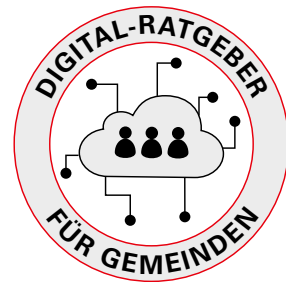


Möchten Sie in Ihrer Gemeinde eine Informationsveranstaltung zum Thema «erneuerbar heizen» durchführen? Dann bewerben Sie sich um eine Projektförderung.

Mehr Informationen auf www.local-energy.swiss
oder Hotline 0848 444 444.

erneuerbarheizen.ch

Digitalisierung funktioniert nur mit Standards



Der Online-Service eUmzugCH ist ein gutes Beispiel dafür, wie die Digitalisierung von Verwaltungsdienstleistungen den administrativen Aufwand reduzieren kann. Damit dies möglich ist, müssen die digitalen Prozesse über alle Verwaltungen hinweg funktionieren. Was tragen die Standards des Vereins eCH dazu bei, und weshalb sind sie so wichtig?

Online-Services können den administrativen Aufwand merklich reduzieren. Aber: Nur wenn für einen Online-Service verbindliche Standards gelten, können die Systeme der verschiedenen Verwaltungseinheiten in einem durchgängigen Prozess miteinander zusammenarbeiten beziehungsweise kommunizieren. Den Rahmen für die digitale Zusammenarbeit von Bund, Kantonen und Gemeinden schafft die Organisation Digitale Verwaltung Schweiz (DVS). Der Verein eCH fördert und erarbeitet als Partner von DVS entsprechende Standards im Bereich E-Government. Wie wichtig Standardisierung für die Digitalisierung der Verwaltung ist, zeigt das erfolgreiche Umsetzungsbeispiel eUmzugCH. Mit diesem Online-Service können Meldepflichtige in einem Schritt Weg- und Zuzug bei den entsprechenden Gemeinden melden. Damit dies möglich ist, müssen die verschiedenen Softwaresysteme der an den Service angeschlossenen Gemeinden miteinander Daten austauschen. Mittels einer Standardisierung der Meldungen mit einem eCH-Standard sowie dem zentralen Datentransfer über die Plattform Sedex des Bundesamts für Statistik wird dies sichergestellt. Damit der Weg- und Zuzug in einem Schritt gemeldet werden können, entwickelte der Verein eCH zudem extra für diesen Meldetyp einen neuen Standard. Die Online-Umzugsmeldung steht mittlerweile bereits in 21 Kantonen zur Verfügung und soll schrittweise in sämtlichen Kantonen und weiteren Gemeinden eingeführt werden.

Dass sich mit der Einführung des Online-Services eUmzugCH der Arbeitsaufwand der kommunalen Einwohnerkontrollen merklich reduziert, belegt eine Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW). Für diese wurde im Jahr 2022 anhand



Einen Umzug digital zu melden, ist mittlerweile in vielen Kantonen möglich.

Bild: Shutterstock/Drazen Zigic

von vier Zürcher Gemeinden erhoben, wie sich die Digitalisierung dieser Verwaltungsdienstleistung auf die Bearbeitungszeit der Gemeindemitarbeitenden auswirkt. Die Auswertung zeigte unter anderem auf, dass die Abwicklung von Zuzügen über eUmzugCH von den Mitarbeitenden im Vergleich zu Schalteranmeldungen effizienter und schneller durchgeführt werden konnte. Zudem kam es zu weniger Verzögerungen aufgrund fehlender Unterlagen.

Für die Entwicklung und Verabschiedung von Standards für das E-Government arbeiten im Verein eCH seit über 20 Jahren Vertreterinnen und Vertreter der öffentlichen Hand, aus der Wirtschaft und aus der Forschung und Lehre in themenspezifischen Fachgruppen sowie in einem Expertenausschuss zusammen. Diese Public-private-Partnership ermöglicht herstellerunabhängige und breit abgestützte Standards. Mittlerweile hat der Verein eCH, in dem sich unter anderem auch der Schweizerische Gemeindeverband, alle Kantone und zahlreiche Gemeinden engagieren, schon über 250 Standards erarbeitet.



*Martin Mächler
Kommunikations-
verantwortlicher
Verein eCH*

Informationen:

www.ech.ch
www.eumzug.swiss

Online-Artikel mit
weiterführenden Links:



Der Digitalratgeber der «Schweizer Gemeinde»

Kaum eine Gemeinde kommt heute ums Thema Digitalisierung herum. Während manche schon weit fortgeschritten sind, stehen andere noch ganz am Anfang. Welche Frage zur Digitalisierung und zu E-Government beschäftigt Ihre Gemeinde? Schreiben Sie uns, und mit etwas Glück wird Ihre Frage in unserer Rubrik aufgenommen und von kompetenten Expertinnen und Experten beantwortet.

Kontakt: info@chgemeinden.ch

Pionierprojekt: Mehr Freiheit bei der Kita-Wahl

In der Region Wil spannen Gemeinden bei der Kinderbetreuung zusammen. Eltern können Kitas neu ausserhalb ihres Wohnorts nutzen. Damit soll nicht nur das Angebot erhöht, sondern auch dem Fachkräftemangel entgegengewirkt werden.



Kindertagesstätten sind auch Standortfaktoren für Gemeinden.

Bild: unsplash/Matiinu Ramadhan

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für viele Eltern eine grosse Herausforderung. Kindertagesstätten können da eine enorme Entlastung sein. Allerdings ist es so, dass vor allem kleinere Gemeinden auf dem Land kein solches Angebot haben. Und bei jenen Gemeinden, die Kindertagesstätten anbieten, haben Eltern meist keine Wahl, in welche sie ihr Kind bringen wollen. Denn einerseits sind die Plätze rar, andererseits subventionieren viele Gemeinde nur die Kindertagesstätten auf eigenem Gebiet. Zudem ist diese finanzielle Unterstützung oft von Gemeinde zu Gemeinde unterschiedlich.

Das Wirtschaftsportal Ost (WPO) – eine Netzwerkplattform für Wirtschaft und Politik in der Region Wil – hat das Problem erkannt und im vergangenen No-

vember ein regionales, kantonsübergreifendes Kita-Projekt lanciert. Dieses soll das Angebot an Kindertagesstätten im Raum Wil erhöhen und gleichzeitig



«Bei der heutigen Mobilität und dem Fachkräftemangel schränkt es zu sehr ein, wenn die Gemeinden nur jene Kitas unterstützen, die sich auf dem eigenen Gemeindegebiet befinden.»

Roman Habrik, Gemeindepäsident Kirchberg (SG)



«Für die teilnehmenden Kitas vergrössert sich der Markt, da ihr Angebot auch für Kundinnen und Kunden aus anderen Gemeinden interessant wird.»

Andreas Bühler, Vizepräsident des Vereins Globi Kinderkrippen Schweiz

den berufstätigen Eltern mehr Wahlfreiheit geben. «Unser Ziel ist es, dass jede Kindertagesstätte in der Region unkompliziert genutzt werden kann. Egal, wo die Familie wohnt oder die Eltern arbeiten», sagt Roman Habrik. Der Gemeindepräsident von Kirchberg (SG) leitete die WPO-interne Arbeitsgruppe, die das Projekt entwickelte. «Bei der heutigen Mobilität und dem Fachkräftemangel schränkt es zu sehr ein, wenn die Gemeinden nur jene Kindertagesstätten unterstützen, die sich auf dem eigenen Gemeindegebiet befinden.»

8 von 23 Gemeinden machen mit

In mehreren Workshops mit Vertreterinnen und Vertretern von Gemeinden, Kindertagesstätten und Unternehmen war die Problematik diskutiert und nach einer Lösung gesucht worden. «Eine Herausforderung war, dass die Gemeinden und die Kindertagesstätten zum Teil sehr unterschiedliche Tarife, Leistungsvereinbarungen und Subventionen haben», so Habrik. Zudem war es der WPO wichtig, dass das Projekt kantonsübergreifend funktioniert, da dem Netzwerk sowohl Thurgauer als auch St. Galler Gemeinden angehören. Alle 23 Mitgliedsgemeinden des WPO und 16 Kindertagesstätten wurden angefragt, ob sie beim regionalen Kita-Projekt mitmachen. Acht Gemeinden von Aadorf

(TG) über Jonschwil (SG) bis Wil (SG) und elf Kindertagesstätten sagten sofort zu. Weitere Gemeinden dürften im Laufe des Jahres folgen, da einige das entsprechende Reglement, das auch die Höhe des Subventionsbeitrags für Kindertagesstätten ausserhalb der Gemeinde beinhaltet, noch anpassen müssen oder den Start des neuen Schuljahrs abwarten wollen.

Neu bekommen die Eltern, die für ihr Kind eine Kindertagesstätte ausserhalb der Wohngemeinde nutzen, den finanziellen Zustupf direkt, um so den Tarif in der Kindertagesstätte ihrer Wahl reduzieren zu können. Bisher war es in der Regel so, dass eine Gemeinde diese Unterstützungsbeiträge ausschliesslich der Kindertagesstätten vor Ort überwies und damit die Tarife für die Eltern indirekt vergünstigt hat. «Mit diesem Wechsel bekommen die Eltern mehr Flexibilität bei der Wahl der Kindertagesstätte», sagt Roman Habrik, «da sie auch in Kitas ausserhalb der Wohngemeinde von günstigeren Tarifen profitieren können.»

Geregelt ist dies in einer Vereinbarung, welche die einzelnen Gemeinden beziehungsweise Kindertagesstätten mit dem WPO abgeschlossen haben: Auf der einen Seite gewähren die Gemeinden ihren Einwohnerinnen und Einwohnern unabhängig vom Standort der Kindertagesstätte Subventionsbeiträge. Auf der anderen Seite verpflichten sich die Kindertagesstätten, Kinder aus allen Gemeinden, die beim regionalen Kita-Projekt mitmachen, aufzunehmen, solange es genügend Platz hat. Bei Gemeinden, die weiterhin und par-

allel zum WPO-Modell noch Leistungsvereinbarungen direkt mit den Kindertagesstätten haben, wird nach wie vor über die Kita abgerechnet.

Auch die Wirtschaft profitiert

Aber nicht nur die Eltern, auch die Kindertagesstätten selbst profitieren vom Projekt. «Für die teilnehmenden Kitas vergrössert sich der Markt, da ihr Angebot auch für Kundinnen und Kunden aus anderen Gemeinden interessant wird», sagt Andreas Bühler, Vizepräsident des Vereins Globi Kinderkrippen Schweiz. Der Verein betreibt mehrere Kindertagesstätten in der Ostschweiz, unter anderem in Oberbüren (SG). Mit der regionalen Finanzierungslösung könnten das Angebot und die Nachfrage von Betreuungsplätzen noch besser aufeinander abgestimmt werden. Bühler freut sich, dass mit dem regionalen Projekt das «Gärtlidenden» etwas aufgebrochen werden konnte und eine über die Gemeinde- und Kantonsgrenze hinweg funktionierende Lösung gefunden wurde. «In der Schweiz ist das ziemlich einzigartig und hat Pioniercharakter.» Er hofft, dass sich in den nächsten Monaten noch mehr Gemeinden aus der Region anschliessen werden. Denn die Nachfrage nach Kita-Plätzen werde weiter steigen, so Bühler.

Vom regionalen Kita-Modell dürfte auch die Wirtschaft profitieren, denn der Fachkräftemangel wird in den nächsten Jahren weiter zunehmen. Gemäss einer HSG-Studie werden bis 2035 auf dem Ostschweizer Arbeitsmarkt 60 000 Personen fehlen. Es brauche deshalb Massnahmen, um das Potenzial an Arbeitskräften besser zu nutzen, ist WPO-Geschäftsführer Robert Stadler überzeugt. Das regionale Kita-Modell ist eine davon. «Eine gute und flexible Fremdbetreuung hilft, Familie und Beruf besser vereinbaren zu können, und macht unsere Region als Arbeits- und Lebensort attraktiver», sagt Stadler.

Marion Loher
Freie Mitarbeiterin

Das Wirtschaftsportal Ost

Das Wirtschaftsportal Ost ist eine Plattform, um die Wirtschaft und Politik in der Arbeits- und Lebensregion Wil besser zu vernetzen. Der Verein zählt über 350 Mitglieder; 23 Gemeinden aus den Kantonen St. Gallen und Thurgau sowie mehr als 330 Unternehmen. Er organisiert nicht nur Anlässe zur Vernetzung innerhalb der Region, sondern lanciert auch Projekte zur Stärkung der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Weitere Informationen: www.wirtschaftsportal-ost.ch



«Eine gute und flexible Fremdbetreuung hilft, Familie und Beruf besser vereinbaren zu können, und macht unsere Region als Arbeits- und Lebensort attraktiver.»

Robert Stadler, Geschäftsführer Wirtschaftsportal Ost

Bergdörfer engagieren sich für ihre Jugendlichen

Orsières und Liddes (VS) haben das Label «Jugendfreundliches Bergdorf» 2019 gemeinsam erhalten. Roxanne Giroud ist soziokulturelle Animatorin FH und Verantwortliche für die Jugendarbeit und schildert ihre Sicht auf das Label.



Das Walliser Bergdorf Liddes will für Jugendliche attraktiv bleiben.

Bild: Shutterstock/Benoit GVA

Roxanne Giroud, können Sie kurz die Walliser Gemeinden Orsières und Liddes beschreiben?

Roxanne Giroud: Die beiden Gemeinden gehören zum Bezirk Entremont. Der tiefste Punkt, der Weiler La Duay, liegt auf 800 m ü. M., der höchste Punkt, der Point d'Argentières, auf 3902 m ü. M. Die Gemeinden kommen zusammen auf rund 4000 Einwohner, dies bei einer Fläche von 225 km². Also eine steile und wilde Angelegenheit! Die Dörfer haben eine gemeinsame Grenze mit Frankreich und Italien. Ich habe das Gefühl,

dass die Mentalität hier von den Nachbarländern geprägt wird und man eine gewisse Internationalität spüren kann. Der Tourismus spielt bei uns natürlich eine wichtige Rolle, vor allem der Sommertourismus.

Wie ist die Jugendarbeit organisiert?

Der «Service d'animation socioculturelle du district d'Entremont» (ASDE) ist für die Jugendarbeit zuständig. Drei fest angestellte Personen und ein Lernender oder eine Lernende besetzen insgesamt 250 Stellenprozente. Ich

wurde im Jahr 2016 von den Gemeinden Orsières und Liddes zu 20 Prozent angestellt, wir konnten also seither ziemlich ausbauen. Eine Person für die Jugendarbeit anzustellen, war damals für die Region pionierhaft. Anfügen muss ich vielleicht, dass meine Stelle nicht ausschliesslich durch die Jugendarbeit, sondern allgemein durch die Förderung des sozialen Zusammenhalts definiert war. So konnten sich alle Bevölkerungsgruppen angesprochen fühlen, was für die Akzeptanz sehr wichtig war. Die Jugendvereine spielen hier

bei uns eine wichtige Rolle. Auch die Schulen sind gute Partner für die Jugendarbeit.

Wer hat die Labelanerkennung lanciert?

Basile Darbellay, Gemeinderat von Liddes, ist 2018 auf mich zugekommen, als er in der SAB-Zeitschrift «montagna» einen Artikel über das Label «Jugendfreundliche Bergdörfer» gelesen hat. Wir haben dann das Projekt gemeinsam mit einem motivierten Gemeinderat von Orsières durchgebracht. Dass die Idee nicht von mir, sondern aus den Gemeinderäten gekommen ist, hat die Sache stark vereinfacht.

Konnte die Labelanerkennung aus Ihrer Sicht die Entwicklung der Gemeinden positiv beeinflussen?

Ich denke schon. Das Label hat vor allem eine höhere Verbindlichkeit geschaffen. Es ersetzt in einem gewissen Sinn ein «Jugendreglement», was nicht immer einfach zu erstellen ist. Die Gemeinden sind nun angehalten, sich für ihre junge Bevölkerung zu engagieren, auch wenn es beispielsweise Wechsel in den politischen Gremien geben sollte.

Hat sich auch etwas im Umgang mit den Jugendlichen verändert?

Ja, sicher. Allgemein werden die jungen Leute jetzt als Teil der Gemeinschaft angesehen und auch nach ihrer Meinung gefragt. Natürlich gab es hie und da kritische Stimmen. Wir haben aber viel in den intergenerationellen Austausch investiert. Im Konkreten wurden die meisten Begegnungen mit den Jugendlichen



«Die Gemeinden sind nun angehalten, sich für ihre junge Bevölkerung zu engagieren, auch wenn es beispielsweise Wechsel in den politischen Gremien geben sollte.»

Roxanne Giroud, Verantwortliche Jugendarbeit
Bezirk Entremont

durchwegs positiv erlebt. Was mich auch wichtig dünkt, ist, dass das Label, so, wie es aufgebaut ist, eine andere Gruppe Jugendlicher anspricht als beispielsweise die Jugendvereine. Bei uns engagieren sich fast ausschliesslich Mädchen in der Gruppe «Jugendforum». Es wird den weniger extrovertierten Charakteren eine Stimme gegeben, was ich als sehr positiv empfinde.

Was für Auswirkungen hatte das Label auf die Jugendarbeit?

Ein schöner Nebeneffekt des Labels war, dass gewisse Aktivitäten, die schon immer gemacht wurden, plötzlich einen neuen Wert erhalten haben. Eine Lehrerin hat zum Beispiel regelmässig mit ihren Schülern in einem alten Holzofen Brot gebacken. Mit der Zeit hat die Motivation allseits etwas nachgelassen. Dank dem Label wurde das Brotbacken nun zu einer Aktivität, die den intergenerationellen Austausch fördert, und hat damit ein neues Existenzrecht erhalten.

Konnte auch bei der Infrastruktur etwas verbessert werden?

Ja, es wurde in den letzten Jahren viel gemacht. Erst letztes Jahr konnten wir den Halbstundentakt für den Zug in Orsières einführen. Wichtig war auch, dass die Dorfschule in Liddes erhalten bleiben konnte und dass die Gemeinde

in den Bau einer Tagesstruktur, das heisst einer Krippe und einer Tageschule, investiert hat.

Was bleibt noch zu tun?

Mir kommen spontan zwei ungelöste Probleme in den Sinn. Das erste betrifft die Mobilität der Jugendlichen. Wenn sie in den Ausgang wollen, können sie nicht auf den öffentlichen Verkehr zählen. Wir sind daran, eine Taxilösung oder Mitfahrgelegenheiten mittels einer App zu organisieren, um die Heimfahrt sicherer zu gestalten. Ein schwieriges Thema für mich ist auch das Mobbing von Kindern und Jugendlichen, die nicht ganz ins Schema passen. Dieses Problem ist in den abgelegenen Regionen vielleicht noch akzentuierter als in den Städten. Es sind dann genau diese Jugendlichen, die die Dörfer so rasch wie möglich verlassen und sicher nicht mehr zurückkommen wollen, da sie das Dorfleben immer als negativ erlebt haben. Vielleicht ist es auch deshalb so schwierig, gewisse Denkmuster zu ändern, weil immer alles Andersartige ausgeschlossen wird. Ich denke, hier müsste man auch ansetzen.

Selina Droz

Schweizerische Arbeitsgemeinschaft
für Berggebiete (SAB)

Das Label «Jugendfreundliche Bergdörfer»

Um der Abwanderung entgegenzuwirken, hat die Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für die Berggebiete (SAB) im Jahr 2015 das Label «Jugendfreundliche Bergdörfer» ins Leben gerufen. Der Einbezug der Jugendlichen und die Integration in den Lösungsfindungsprozess stehen bei der Labelvergabe im Mittelpunkt. So sind es denn auch die Jugendlichen selbst, organisiert im Jugendforum der SAB, die das Label vergeben. Aktuell sind 30 Gemeinden mit dem Label ausgezeichnet. Weitere Informationen: <https://www.jugend-im-berggebiet.ch/>

Stimmen der Jugendlichen

Die 26-jährige Murielle lebt in Orsières (VS). Sie möchte nicht weg: «Die Natur, die Schönheit der Landschaft, die Nähe zu meiner Familie, die Tatsache, dass ich alle im Dorf kenne und mich wohlfühle, das sind alles Gründe, warum ich nicht an einem anderen Ort wohnen möchte – trotz der Entfernung zu meinem Arbeitsplatz.» Sie fügt an: «Jedes Mal, wenn ich am Abend heimfahre, sage ich mir, dass es sich lohnt, diesen langen Arbeitsweg auf sich zu nehmen.» Auch Axel, ebenfalls 26 Jahre alt, lebt in einem Walliser Bergdorf, in

Lens. Er engagiert sich im Jugendforum der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Berggebiete, das auch das Label «Jugendfreundliche Bergdörfer» vergibt. Er sagt: «Das Jugendforum ist für mich bereichernd und zeigt mir die geopolitischen Herausforderungen innerhalb der Schweiz auf. Ich habe die Gelegenheit, viele Leute kennenzulernen, und kann mich gleichzeitig für die Jugend im Berggebiet einsetzen, was mir sehr am Herzen liegt.»

«Die Vorbildwirkung der Gemeinden ist zentral»

Patrick Kutschera, Geschäftsführer von Energie Schweiz, zieht Bilanz zur Winter-Energiespar-Initiative. Im Interview erklärt er, wie er den Einsatz der Gemeinden einschätzt und wie es mit den Energiesparbemühungen weitergeht.



Patrick Kutschera, Geschäftsführer von Energie Schweiz, warnt: Die Versorgungslage bleibt angespannt.

Bild: zvg/BFE

Patrick Kutschera, Anfang Februar hat sich die Lage der Strom- und Gasversorgung der Schweiz etwas entspannt. Was haben die Sparbemühungen der Winter-Energiespar-Initiative dazu beigetragen?

Patrick Kutschera: Zunächst einmal: Die Lage ist nicht entspannt, aber weniger angespannt als befürchtet. Den grössten Beitrag dazu hat sicherlich der warme Winter geleistet. Die Einsparungen beim Strom haben rund fünf bis acht Prozent betragen, beim Gas waren es etwas mehr.

Wie schätzen Sie den Beitrag der Gemeinden und Städte ein?

In Zahlen ist das schwierig auszudrücken. Sicherlich trägt jede Massnahme zu den Sparbemühungen bei. Viel wichtiger als

die eingesparten Kilowattstunden bei Gemeinden und Städten ist jedoch ihre Vorbildwirkung. Diese ist zentral. Wir haben viele Zuschriften von Bürgerinnen und Bürgern erhalten, die fragten, weshalb sie Energie sparen sollten, wenn die Gemeinde die Weihnachtsbeleuchtung doch aufhängt oder ein Gebäude die ganze Nacht beleuchtet. Die vielen Gemeinden, die sichtbare Massnahmen ergriffen haben, haben ein wichtiges Zeichen gesetzt.

Die Weihnachtsbeleuchtung hat die Gemüter erregt.

Wir wissen alle, dass die Weihnachtsbeleuchtung nur einen kleinen Teil des Energieverbrauchs einer Gemeinde ausmacht. Aber sie ist ein sehr emotionales, weil sichtbares Thema. Manche Menschen störten sich daran, dass sie

in Zeiten einer möglichen Strommangelage trotzdem aufgehängt wurde, andere störten sich daran, dass es keine Beleuchtung gab. Viele Gemeinden haben hier sehr gute Lösungen gefunden, indem sie zum Beispiel die Dauer der Beleuchtung reduzierten, auf eine Beleuchtung wechselten, die weniger Energie verbraucht, oder auf Weihnachtsschmuck ganz ohne Stromverbrauch setzten.

Im Zuge der Winter-Energiespar-Initiative wurde auch die Energiespar-Alliance gegründet. Wie hat sich diese entwickelt?

Die Bilanz ist sehr positiv. Die Gründungsmitglieder, darunter der Schweizerische Gemeindeverband (SGV), waren sehr schnell an Bord, und wir sind

rasch gewachsen. Anfang Februar zählten wir rund 370 Mitglieder, darunter Gemeinden und Städte, alle Kantone sowie Verbände und Unternehmen aus der Privatwirtschaft. Jeden Tag kommen neue Mitglieder dazu. Die Alliance ist wichtig, weil sie den Energiesparbemühungen Glaubwürdigkeit verleiht. Diese ist höher, wenn auch die Privatwirtschaft, Behörden und Verbände die Bemühungen stützen und nicht nur der Bund. Zudem haben die Mitglieder die Reichweite der Kampagne erhöht. Wir würden uns sehr freuen, wenn noch mehr Gemeinden Mitglied würden, weil sie diese wichtige Vorbildfunktion haben.

Welche Voraussetzungen müssen die Gemeinden dafür erfüllen?

Sie müssen aufführen, welche Energiesparmassnahmen sie planen oder umgesetzt haben – das ist alles. Die Mitgliedschaft kostet nichts. Die Gemeinden können im Gegenteil profitieren, zum Beispiel vom monatlichen Austausch zur Lage und zu guten Beispielen sowie vom positiven Image.

Welche guten Beispiele aus den Gemeinden haben Sie besonders überrascht?

In der Alliance sind sehr viele gute Ideen zusammengekommen. Exemplarisch drei Beispiele: Collombey-Muraz (VS) hat neben den Energiesparmassnahmen einen «Nachhaltigkeits-Botschafter» ernannt, der die verschiedenen Abteilungen unterstützt und das Thema Nachhaltigkeit immer wieder in Diskussionen einbringt. Bregaglia (GR) hat seine Strassenbeleuchtung durch dimmbare LEDs ersetzt. Horw (LU)

wollte die Beleuchtung auf Gemeindeboden eigentlich bis 2030 ersetzen, hat das Projekt aber kurzerhand vorgezogen und das Budget dafür gesprochen. Die Gemeinde wird nun früher von tieferen Energiekosten profitieren. Der Vorteil freiwilliger Massnahmen ist, dass die Gemeinden sie dort umsetzen können, wo sie ihnen am meisten bringen – denn die Bedürfnisse sind sehr unterschiedlich.

Viele der Gemeinden und Städte, die Mitglied bei der Energiespar-Alliance sind, tragen das Energiestadt-Label, an dem auch der SGV beteiligt ist. Welche Bedeutung hat dieses?

Das Label gibt klar formulierte Ziele vor und ist deshalb für Gemeinden und Städte eine hilfreiche Struktur, um den Status zu erheben sowie Massnahmen zu planen und umzusetzen. Zudem ist es eine Bestätigung für den geleisteten Effort. Auch hier zählt wieder die Vorbildwirkung: In den meisten Städten und Gemeinden weist ein Schild am Ortseingang auf die Auszeichnung hin, oder das Label wird prominent auf der Homepage erwähnt.

Wie geht es nun, am Ende des Winters, mit der Winter-Energiespar-Initiative weiter?

Wir werden im März Bilanz ziehen und die Kommunikationsmassnahmen vorerst herunterfahren. Wir denken aber bereits an den nächsten Winter. Denn die Lage bleibt angespannt, und der Winter 2023/2024 wird möglicherweise nicht so mild wie der vergangene, zudem wird das russische Gas fehlen, mit dem letztes Jahr die europäischen Spei-

cher gefüllt wurden. Die Einsparungen sind auch im Sommer relevant, denn dann werden die Gasspeicher und die Speicherseen gefüllt. Für den nächsten Winter haben wir nun eine längere Vorlaufzeit und können auch technische Anpassungen vornehmen, um den Stromverbrauch zu reduzieren. So sind wir nicht allein auf Massnahmen angewiesen, die vom Verhalten der Menschen abhängen. Im Herbst werden wir bei Bedarf die Kommunikationsmassnahmen wieder hochfahren.

Bleibt auch die Energiespar-Alliance relevant?

Auf jeden Fall. Wir wollen den Austausch innerhalb der Energiespar-Alliance weiter pflegen, um uns optimal auf den nächsten Winter vorzubereiten, und sie wird weiter wachsen, zum Beispiel mit zusätzlichen Gemeinden, die sich hoffentlich anmelden. In diesem Rahmen ein grosses Dankeschön an das Engagement des Gemeindeverbandes und der Gemeinden. Sie sind ein wichtiges Puzzleteil für uns, weil sie so nahe an der Bevölkerung sind.

*Nadja Sutter
Chefredaktorin
«Schweizer Gemeinde»*

Informationen:

Wichtige Informationen zum Energiesparen für Gemeinden auf der Homepage des SGV: www.chgemeinden.ch
Winter-Energiespar-Initiative des Bundes: www.nicht-verschwenden.ch
Energiespar-Alliance: <https://alliance2022-23.ch/>

Winter-Energiespar-Initiative des Bundes

Der Bund hat Ende August 2022 die Winter-Energiespar-Initiative lanciert. Sie soll Privatpersonen, aber auch Institutionen und Unternehmen motivieren, keine Energie zu verschwenden. Als Teil der Energiespar-Alliance anerkennt der Schweizerische Gemeindeverband eine drohende Strommangellage als ernstes Problem und unterstützt die Anstrengungen zur Senkung des Energieverbrauchs. Mit diesem Artikel schliessen wir eine Serie ab, in der die «Schweizer Gemeinde» über die Wintermonate Best-Practice-Beispiele von Gemeinden vorgestellt hat, die Initiativen zum nachhaltigen Umgang mit Energie lanciert haben.

Anzeige



Meistert jede Herausforderung

Kubota

Kubota Rasen- und Kompakttraktoren sind robust, zuverlässig, vielseitig einsetzbar und dazu attraktiv im Preis.

www.kubota-traktor.ch

For Earth, For Life
Kubota

AD. BACHMANN AG

Kubota Generalvertretung
Wilerstrasse 16 · 9554 Tägerschen TG
Telefon 071 918 80 20 · www.adbachmannag.ch

Bewährtes Konzept, neue Formate: Suisse Public 2023

Die Suisse Public, die grösste Schweizer Fachmesse für den öffentlichen Sektor, ist nach coronabedingter Pause zurück. Die Ausgabe 2023 setzt auf neue Formate wie die Suisse Public SMART, die sich der Digitalisierung widmet.



Grosse Maschinen und smarte Kommunaltechnik: Das bietet die Suisse Public. Hier eine Impression von der letzten Ausgabe 2017.

Bild: zvg/Bernexpo

Sechs Jahre – so lange ist es her, seit die letzte Suisse Public stattfinden konnte. Die Ausgaben 2020 und 2021 der grössten Schweizer Fachmesse für den öffentlichen Sektor mussten wegen der Coronapandemie abgesagt werden. Vom 6. bis 9. Juni aber öffnet die Messe erneut ihre Türen auf dem Bernexpo-Gelände und heisst Fachleute und Beschaffungsverantwortliche von Gemeinde-, Kantons- und Bundesbehörden

den sowie von Grossunternehmen willkommen.

«Seit 2017 ist viel passiert», sagt Messeleiter Christoph Lanz im Gespräch mit der «Schweizer Gemeinde». Natürlich bestehe bei einer so langen Pause die Gefahr, dass sich der Markt anders organisiere, weg von den Messen. Christoph Lanz beobachtet aber das Gegenteil: Das Nachholbedürfnis sei gross. «Der Marktplatz, um sich zu treffen und

auszutauschen, hat gefehlt. Denn es gibt keinen vergleichbaren Anlass in der Schweiz.» Und so waren bereits Anfang Februar 95 Prozent der Flächen der Messe gebucht.

Vor Ort ausprobieren

An der Suisse Public können Interessierte Innovationen vor Ort kennenlernen und unter anderem im grossen Aussenbereich vieles direkt ausprobieren.



Am Konferenzteil der Suisse Public SMART können Interessierte ihr Wissen im Bereich Digitalisierung und smarte Lösungen vertiefen.

Bild: zvg/Bernexpo

ren. «Wie leise zum Beispiel ein Kehrichtfahrzeug ist, kann man kaum in einem Video erfahren. Das muss man vor Ort erleben können», sagt Christoph Lanz. Die Messe biete die Möglichkeit für die Aussteller, Vertrauen zu schaffen in ihre neuen Lösungen. Und für die Besucherinnen und Besucher aus den Gemeinden ist es auch Gelegenheit, sich auszutauschen. Unterhaltung darf ebenfalls nicht fehlen: Action gibt es an der «Fire Fit Challenge» im Feuerwehrbereich der Messe, wo sich Angehörige

der Feuerwehr in einem sportlichen Wettbewerb messen.

Auch im Ausstellerbereich dürfte es vieles zu entdecken geben. Denn der Innovationszyklus wurde durch die coronabedingte Pause nicht gestoppt – im Gegenteil. Die Themen, die im Fokus stehen, und die technischen Lösungen sind andere als vor sechs Jahren. «Das Thema Energie ist momentan sehr brisant, das war in den vergangenen Jahren anders», so Christoph Lanz. Neben der Energiekrise beschäftigen sich die Gemeinden aktuell mit Ladestationen für elektronisch angetriebene Fahrzeuge oder E-Kommunalfahrzeuge.

Suisse Public SMART: Messe in der Messe

Die Digitalisierung ist ebenfalls Dauerthema und ein Feld, das sich sehr rasch entwickelt. Ihr hat die Suisse Public gleich eine eigene Messe in der

Messe gewidmet: die Suisse Public SMART. Diese fand 2021 bereits online und 2022 als Tageskonferenz statt. Im Rahmen ihrer Muttermesse wird sie nun ein Programm während vier Tagen anbieten und smarte Lösungen aus den verschiedensten Bereichen präsentieren.

Die Suisse Public SMART ist in zwei Teilbereiche gegliedert: eine Messe und eine Konferenz. Im Messteil präsentieren Aussteller ihre Produkte an Ständen und auf einer Pitch-Bühne in kurzen Vorträgen. Dies wird ergänzt durch einen sogenannten Solution Park: Er ist gestaltet wie eine Begegnungszone, und die Besucherinnen und Besucher können dort verschiedene Exponate direkt in einem praxisnahen Anwendungskontext erleben. Zum Beispiel smarte Strassenlampen und Parkbänke, an denen das Handy aufgeladen werden kann. Zu viele Details will SMART-

Save the Date: Die GV des SGV an der Suisse Public am 8. Juni

Der Schweizerische Gemeindeverband wird nicht nur mit einem Stand an der Suisse Public SMART vertreten sein, er wird auch am Donnerstag, 8. Juni 2023, seine Generalversammlung an der Messe durchführen. Neben dem statuarischen Teil erwarten die Besucherinnen und Besucher an der GV spannende Inputs zum Thema Fachkräftemangel. Weitere Informationen zur Generalversammlung werden im Vorfeld auf der Website des Gemeindeverbands aufgeschaltet: www.chgemeinden.ch



«Der Marktplatz, um sich zu treffen und auszutauschen, hat gefehlt. Denn es gibt keinen vergleichbaren Anlass in der Schweiz.»

Christoph Lanz, Messeleiter Suisse Public



«Wir wollen neue Wege aufzeigen, wie die Gemeinden vernetzt und smart ihre Infrastrukturen erneuern können. Dies gilt auch für die Digitalisierung von Verwaltungsdiensten.»

Christopher Wehrli, Projektleiter Suisse Public SMART

Projektleiter Christopher Wehrli noch nicht verraten: «Wir stecken mitten in der Planung.»

Eine Etage darüber können Interessierte am Konferenzteil der Suisse Public SMART ihr Wissen rund um smarte Lösungen vertiefen. An allen vier Tagen konzentrieren sich die Inhalte der Vorträge und Podiumsdiskussionen auf einen bestimmten Fokus. Am Dienstag, 6. Juni, geht es um die Arbeit sowie Werkhöfe der Zukunft, am Mittwoch, 7. Juni, um Infrastrukturen der Zukunft und die Mobilitätswende. Am Donnerstag, 8. Juni, stehen E-Government und die digitale Verwaltung im Zentrum und am Freitag, 9. Juni, smarte Lösungen für Blaulichtorganisationen.

Der Messteil der Suisse Public SMART sowie das Konferenzprogramm vom Dienstag, 6. Juni, und Freitag, 9. Juni, ist im Eintritt der Suisse Public inbegriffen. Für den Konferenzteil vom Mittwoch, 7. Juni, und Donnerstag, 8. Juni, braucht es ein separates Konferenzticket. Darin inbegriffen sind neben dem Besuch der Konferenz und der Suisse Public auch ein Mittagessen sowie ein Apéro.

Pragmatische Lösungen für Gemeinden

«Wir fokussieren an der SMART bewusst auf pragmatisch umsetzbare Lösungen, die auf Gemeinden zugeschnitten sind», sagt Projektleiter Christopher Wehrli. «Wir wollen neue Wege aufzeigen, wie die Gemeinden vernetzt und smart ihre Infrastrukturen erneuern können. Dies gilt auch für die Digitalisierung von Verwaltungsdiensten.» Das Interesse der Ausstellenden am neuen Format ist gross. «Die Messe wird wahrgenommen und ist bei zahlreichen Akteuren auf dem Radar», so Christopher Wehrli.

Auch hier arbeitet die Zeit für das Thema, wie Messeleiter Christoph Lanz bemerkt. Eins ist sicher: Wenn 2026 die nächste Suisse Public stattfindet, werden sich die Innovationen bereits wieder weiterentwickelt haben.

Nadja Sutter
Chefredaktorin
«Schweizer Gemeinde»

Die Suisse Public auf einen Blick

Die Suisse Public ist die Leitmesse des öffentlichen Sektors und damit der wichtigste Treffpunkt für Fachleute und Beschaffungsverantwortliche von Gemeinden, Kantonen, Bund und Grossunternehmen. 2023 lockt die Suisse Public unter dem Fokusthema «Arbeitsschutz» nach Bern. Rund 350 Ausstellende sind auf 50 000 Quadratmetern vertreten, und ungefähr 15 000 Besucherinnen und Besucher werden erwartet. Erstmals stehen 2023 nebst asphaltierten Flächen auch Grünflächen für Livedemonstrationen zur Verfügung.

6. bis 9. Juni 2023

Öffnungszeiten: Dienstag bis Donnerstag: 9 bis 17 Uhr;
Freitag: 9 bis 16 Uhr

Ort: Bernexpo-Gelände, Bern

Eintritt: CHF 25.–

Mitglieder des Schweizerischen Gemeindeverbands profitieren von einem Rabatt auf den Eintrittspreis.
www.suissepublic.ch



Auch im grossen Aussenbereich wird es dieses Jahr einiges zu entdecken geben.

Bild: zvg/Bernexpo

Die Suisse Public SMART auf einen Blick

Die Suisse Public SMART ist die Messe in der Messe, die sich ganz auf Digitalisierung und die smarte Weiterentwicklung kommunaler Infrastrukturen konzentriert. Sie ist in zwei Bereiche gegliedert: eine klassische Messe und eine Konferenz. Die Messe umfasst einen klassischen Ausstellerbereich mit Ständen sowie den Solution Park, wo smarte Lösungen erlebbar gemacht werden. Der Zutritt zu diesem Messteil ist im Ticket zur Suisse Public inbegriffen. Die Konferenz Suisse Public SMART bietet Vorträge und Podiumsdiskussionen zu vier Fokusthemen. Der Zutritt zur Konferenz ist am Dienstag und Freitag im Ticket zur Suisse Public inbegriffen. Am Mittwoch und Donnerstag ist ein speziel-

les Konferenzticket für CHF 95.– nötig, in dem ein Mittagessen und ein Apéro inbegriffen sind. Die Teilnahme an der Konferenz ist auch online möglich.

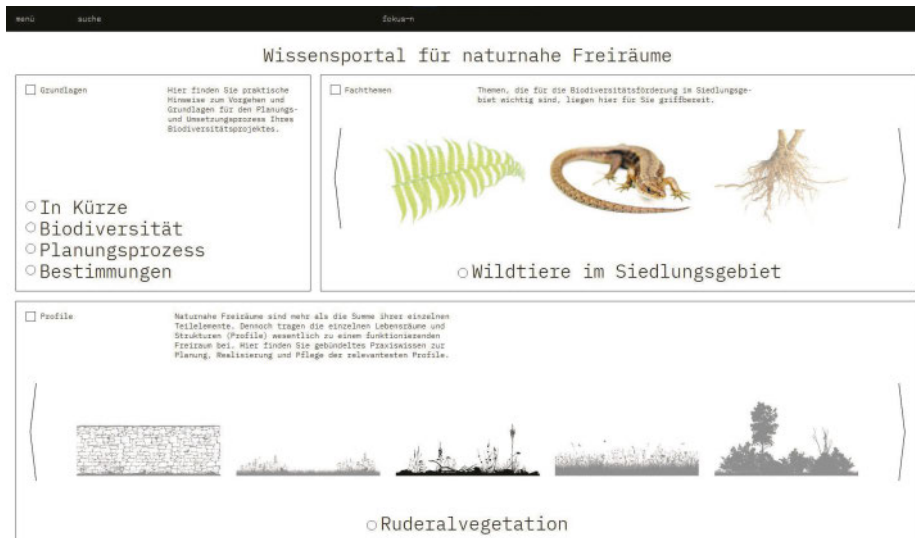
6. bis 9. Juni 2023

Öffnungszeiten: täglich 9 bis 17 Uhr
Eintritt: Messteil sowie Konferenz am Dienstag und Freitag: inbegriffen im Ticket zur Suisse Public (CHF 25.–). Konferenz am Mittwoch und Donnerstag: CHF 95.–

Mitglieder des Schweizerischen Gemeindeverbands profitieren von einem Rabatt auf den Eintrittspreis.
Ort: Halle 1.2 und Congress-Zentrum, Bernexpo-Gelände, Bern
www.suissepublicsmart.ch

Mehr Biodiversität im Siedlungsgebiet

Wenn Gemeinden Freiräume naturnah planen, realisieren und pflegen, so leisten diese einen wichtigen Beitrag an die Biodiversitätsförderung und Hitzeminderung im Siedlungsgebiet. Eine neue Web-App hilft bei der Umsetzung.



Startseite der Web-App fokus-n mit den Hauptbereichen Grundlagen, Fachthemen und Profile.

Abbildung: zvg/fokus-n

Die Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) hat in Zusammenarbeit mit zehn Schweizer Gemeinden und mit Unterstützung des Bundesamts für Umwelt (Bafu) anwendungsfreundliche Planungs- und Umsetzungshilfen für die Förderung der Biodiversität und Landschaftsqualität im Siedlungsgebiet entwickelt.

Wissensportal für naturnahe Freiräume

Die erarbeiteten Planungs- und Umsetzungshilfen werden über die neue Web-App fokus-n veröffentlicht. Die Web-App fungiert dabei als zentrales Wissensportal für Biodiversitäts- und naturnahe Freiraumprojekte. Das Portal richtet sich an Fachpersonen aus den Bereichen Landschaftsarchitektur, Gartenbau, Naturschutz, Architektur, Bauwirtschaft und Facility Management – unabhängig davon, ob diese in Behörden, Fachstellen, Unternehmen oder in NGOs tätig sind. In Gemeinden kann fokus-n zum Beispiel in der Beratung von Bauwilligen, für die Konkretisierung von kommunalen Bauvorschriften oder in der internen Wei-

terbildung von Mitarbeitenden in Werkhöfen und Grünämtern eingesetzt werden.

Im Zentrum von fokus-n stehen die Förderung von einheimischen und standortgerechten Pflanzen- und Tierarten, der Erhalt und die Erhöhung der Lebensraum- und Strukturvielfalt sowie deren Vernetzung.

Die Web-App ist in vier Bereiche gegliedert:

- Der Bereich Profile beinhaltet Planungs- und Umsetzungshilfen zu einzelnen Freiraumelementen (zum Beispiel Ruderalvegetation, Blumenrasen, Dachbegrünung)
- Fachthemen behandeln übergeordnete Aspekte, die für naturnahe Freiräume im Siedlungsgebiet wichtig sind (zum Beispiel Regenwassermanagement, Pflanzenverwendung, Wildtiere)
- In den Grundlagen sind praktische Hinweise für den Planungs- und Umsetzungsprozess von Projekten zu finden
- Ein ausführliches Glossar definiert wichtige Fachbegriffe und liefert zusätzliche Hintergrundinformationen

Anforderungen an die Biodiversitätsförderung

Auf dem Portal werden auch konkrete Anforderungen definiert und empfohlen, welche die Biodiversität, naturnahe Freiräume und Gebäudebegrünungen begünstigen und voranbringen. Dabei wird zwischen Grundsätzen und erhöhten Anforderungen unterschieden. Die Grundsätze sollen in möglichst allen Biodiversitätsprojekten und naturnahen Freiräumen umgesetzt werden. In Freiräumen und auf Grünflächen, die weiter reichende Ansprüche an ökologische Qualitäten erfüllen müssen (zum Beispiel im Rahmen des ökologischen Ausgleichs), können Standards gelten, die über die Grundsätze hinausgehen – hierfür werden in der Web-App fokus-n erhöhte Anforderungen vorgeschlagen.

Reto Hagenbuch
Leiter Forschungsgruppe
Grünraumentwicklung
ZHAW Zürcher Hochschule für
Angewandte Wissenschaften

Tobias Wildhaber
Wissenschaftlicher
Assistent Forschungsgruppe
Grünraumentwicklung
ZHAW Zürcher Hochschule für
Angewandte Wissenschaften

Informationen:

Das Wissensportal steht kostenlos zur Verfügung unter www.fokus-n.ch

Hunderte neue Digital-Pioniere im Solothurnischen

Der Kanton Solothurn geht voraus: Er schult in 60 Kursen Verwaltungsmitarbeitende zu Digital-Pionieren. Auch Gemeindeverantwortliche können kostenlos mittun. Vorbild ist der Grundkurs von Myni Gmeind und SGV.



Impressionen vom Digital-Pionier-Kurs in Solothurn.

Bild: zvg/Myni Gmeind

Der 2022 gestartete Grundkurs Digital-Pionier des Vereins Myni Gmeind und seines Partners, des Schweizerischen Gemeindeverbands (SGV), bringt Bewegung in die Weiterbildungslandschaft. Nicht nur haben bereits Dutzende Gemeindegastgeber von der Vermittlung von Basiswissen sowie Tipps und Tricks zur Digitalisierung profitiert – und können das weiterhin in den öffentlichen Kursen tun (siehe Kasten). Auch erste Kantone sind zur Überzeugung gelangt, dass die gezielte und mit niedrigem Zeitaufwand verbundene Weiterbildung zur Digitalisierung sensibilisiert und eine neue Dynamik auslöst. Voran geht der Kanton Solothurn. Der Regierungsrat verabschiedete im Rahmen seiner Digitalisierungsstrategie SO!Digital im Oktober 2022 ein Im-

pulsprogramm bis 2025 für seine Verwaltung; der Kantonsrat entscheidet voraussichtlich in der Märzsession. Die drei Ambitionen: Kundenzentrierung, Automatisierung und Kollaboration.

Der Mensch im Mittelpunkt

Der Aufbau von digitalem Wissen unter den Mitarbeitenden spielt dabei eine zentrale Rolle. Denn ohne Digitalisierungsgrundkompetenzen in allen Departementen, Ämtern und Abteilungen können die neuen digitalen «Verbindungen und Nervenbahnen quer durch die Verwaltung», wie es der Kanton formuliert, nicht gelegt werden.

«Mit der digitalen Transformation werden wir uns nicht nur auf neue Tools oder Technologien konzentrieren, sondern vor allem auf den Faktor Mensch.

Wir werden neue Fähigkeiten aufbauen müssen, unsere Mitarbeitenden schulen, Arbeitsabläufe und Prozesse hinterfragen, optimieren, und es wird sich eine digitalaffine Kultur entwickeln», sagt Reto Fahrni, seit einem guten Jahr als erster Chief Digital Officer und Leiter des Kompetenzzentrums Digitale Verwaltung des Kantons tätig.

Die Gemeinden im Boot

Ebenso klar war für die Zuständigen für SO!digital rund um Fahrni und Regierungsrat Peter Hodel: Der Kanton kann die digitale Transformation nur erfolgreich meistern, wenn er die Gemeinden mit im Boot hat. So wurde früh in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit dem Verband Solothurner Einwohnergemeinden die Entscheidung getroffen,

dass die für die Digitalisierung verantwortlichen kommunalen Vertreterinnen und Vertreter an den Kursen ebenfalls teilnehmen können – die Kosten übernimmt der Kanton.

Auf Seite der Kantonsverwaltung ist die Teilnahme am zweitägigen Grundkurs für die Kadermitarbeitenden Pflicht. Freiwillig teilnehmen können alle weiteren Verwaltungsangestellten; ihre Weiterbildung ist kompakter gestaltet und dauert nur einen Tag. Der umfassende Ansatz führt zu einem wahren Mammutprogramm: 2023 wird der Kanton gemeinsam mit Myni Gmeind 60 Kurse durchführen.

Erste stolze Digital-Pioniere – und ein stolzer Verein

Nach einem Testkurs im Dezember ging es Anfang Februar offiziell los: Zwei Tage lang beschäftigten sich 26 Pionierinnen und Pioniere intensiv mit der digitalen Transformation. In Modulen wie



Der Kurs in Solothurn steht nicht nur Kantons-, sondern auch Gemeindemitarbeitenden offen.

Bild: zvg/Myni Gmeind



Grundkurs Digital-Pionier

in Partnerschaft mit



Schweizerischer Gemeindeverband
Association des Communes Suisses
Associazione dei Comuni Svizzeri
Associação dos Municípios Suíços

Der Grundkurs von Myni Gmeind steht allen offen

Wenn Sie für eine Gemeinde tätig sind, die nicht in den Kantonen Solothurn oder Thurgau liegt, können Sie dennoch einen Grundkurs Digital-Pionier absolvieren: Das Angebot des Vereins Myni Gmeind und des Schweizerischen Gemeindeverbands steht allen offen. In den Durchführungen Ende März, Juni und Oktober sind noch einige Plätze frei. Die Weiterbildung wird unterstützt von Digitale Verwaltung Schweiz und unserem Vereinspartner Cisco. Die Privatschule Academia – ebenfalls Partner von Myni Gmeind – sowie das Bildungszentrum für Wirtschaft und Dienstleistungen leisten Support.

Daten für die nächsten Kurse:
Bern: Dienstag, 28., und
Mittwoch, 29. März 2023
Zürich: Mittwoch, 21., und
Donnerstag, 22. Juni 2023
Bern: Mittwoch, 25., und
Donnerstag, 26. Oktober 2023
Weitere Informationen finden Sie unter www.digitalpionier.ch

«Digitalisierung und digitale Transformation unterscheiden und vermitteln», «Potenzial für neue Abläufe und Dienstleistungen erkennen» oder «Vorhaben aufsetzen und den Weg zum Projektstart vereinfachen» eigneten sie sich praktisch viel nutzbares Know-how an. Nach diesem intensiven Kurs konnten

ter Thurgau, dem Verein Thurgauer Gemeinden, dem Kompetenzzentrum Digitale Verwaltung und dem Bildungszentrum für Wirtschaft Weinfelden ziel führend voran.

Die Zusammenarbeit zwischen Kanton und Gemeinden ist bereits institutionalisiert: Vor einem Jahr wurde die Trä-



«Mit der digitalen Transformation werden wir uns nicht nur auf neue Tools oder Technologien konzentrieren, sondern vor allem auf den Faktor Mensch.»

Reto Fahrni, Chief Digital Officer und Leiter des Kompetenzzentrums Digitale Verwaltung Kanton Solothurn

sie stolz ihr Diplom entgegennehmen. Stolz ist auch der Verein Myni Gmeind: Wir freuen uns sehr, für dieses gemeinsame Projekt mit dem Kanton mit unserem 2022 gestarteten Grundkurs Digital-Pionier die konzeptionelle und inhaltliche Basis zu liefern. Auch durch die Mitgestaltung des Programms und den Einsatz unserer kompetenten Dozentinnen und Dozenten leistet Myni Gmeind einen massgeblichen Beitrag.

Auch im Osten viel Neues

Nicht nur im Mittelland, auch am Bodensee fasst der Digital-Pionier Fuss: Im Kanton Thurgau schreitet die Vorbereitung für Digital-Pionier-Kurse ab dem zweiten Halbjahr mit dem Verein Smar-

gerschaft eTG ins Leben gerufen, in welcher der Verband Thurgauer Gemeinden (VTG) mitwirkt. Die Finanzierung gemeinsamer Projekte teilt man sich mit «Digitalisierungs-Zweifränkler» mit je einem Franken pro Einwohner. Ein Modell, das der Kanton Aargau in seinem Programm «fit4digital» erfolgreich etabliert hat. Bereits im Spätsommer 2022 hatten fast alle Gemeinden im Kanton die Vereinbarung unterzeichnet.

Alexander Sollberger
Präsident Verein Myni Gmeind

Im Dienste des Regensdorfer Sportnetzes

Beat Ladner leitet den Bereich Sport im sich dynamisch entwickelnden Regensdorf (ZH). Er berichtet, wie er sich das nötige Rüstzeug für die sich verändernde Sportinfrastruktur mit dem CAS Sportanlagen angeeignet hat.



Für die Planung, den Bau und das Management von Sportanlagen braucht es spezifische Kenntnisse. Im Bild die Sportanlagen Magglingen.

Bild: zvg/Baspo

Die Gemeinde Regensdorf – lokal «Rägi» genannt – hat sich vom Bauerndorf zu einer Stadt in der Agglomeration Zürich mit aktuell gut 18500 Einwohnerinnen und Einwohnern entwickelt. Nah am Puls dieser rasanten Veränderung ist Beat Ladner als Leiter Bereich Sport: «Regens-

dorf ist eine dynamische, schnell wachsende Gemeinde. Es entsteht sehr viel Neues. Dies spiegelt sich auch in der Arbeit wider. Man muss sich stetig weiterentwickeln und neue Wege gehen. Es gibt wenig Routine.» In seiner Funktion ist er zuständig für die strategische und

operative Bewegungs- und Sportförderung in der Gemeinde, ist zentrale Anlaufstelle für Sportfragen, führt das Sekretariat der Steuergruppe Sportnetz, arbeitet bei der Planung und Führung von Bewegungs- und Sportanlagen mit und ist für die Öffentlichkeitsarbeit zu-



«Regensdorf ist eine dynamische, schnell wachsende Gemeinde. Dies spiegelt sich auch in der Arbeit wider. Man muss sich stetig weiterentwickeln und neue Wege gehen.»

Beat Ladner, Leiter Bereich Sport, Regensdorf (ZH)

ständig. Das sorgt für viel Abwechslung: Er pflegt die Kontakte zu den Sportvereinen, koordiniert die Sportanlagenbelegung, organisiert den freiwilligen Schulsport, wirkt in die Gemeindeplanung ein, arbeitet bei Projekten mit, unterstützt bei deren Umsetzung und pflegt die Sportnetz-Website www.raegi-sportnetz.ch.

Neue Aufgabenfelder

Die rasante Entwicklung der Gemeinde hatte Auswirkungen auf das Jobprofil von Beat Ladner. Was als Sportkoordinator mit einem 20-Prozent-Pensum angefangen hatte, entwickelte sich nach zwei Jahren zu einer 80-Prozent-Anstellung, die auch die Verantwortung für die Sportinfrastruktur einschloss. Mit der Erkenntnis, dass die erweiterten Aufgaben auch neue Kenntnisse und Kompetenzen erforderten, entschied sich Beat Ladner, am Weiterbildungsstudiengang CAS EHSM Sportanlagen teilzunehmen. Das machte sich bezahlt: «Die Weiterbildung beleuchtet nicht nur sämtliche Aspekte der Sportanlagen, sondern berücksichtigt die Bewegungs- und Sportförderung ganzheitlich. Deshalb kann ich beinahe täglich auf das Gelernte zurückgreifen, sei es bei strategischen Themen, sei es bei konkreten

operativen Aspekten in der Planung und Führung von Sportanlagen.»

Öffentliche Bewegungsräume unter Druck

In seiner CAS-Abschlussarbeit setzte sich Beat Ladner intensiv und praxisnah mit der bevorstehenden Entwicklung von Regensdorf und den absehbaren Konsequenzen für die öffentlichen Bewegungsräume auseinander. Diese geraten aufgrund des prognostizierten Bevölkerungswachstums zunehmend unter Druck. Seine in der Arbeit zusammengetragenen Erkenntnisse fliessen nun in verschiedene Planungsinstrumente der Gemeinde ein. Auf diese Weise wird der Entwicklung und Sicherung der öffentlichen Bewegungsräume genügend Rechnung getragen. Ganz im Sinne von «Rägi», das auch künftig lebenswert bleibt und dessen Bevölkerung nachhaltig bewegt wird.

Christa Grötzinger Strupler,
Jana Voboril

Fachstelle Sportanlagen
Bundesamt für Sport (Baspo)
Eidgenössische Hochschule für Sport
Maggingen (EHSM)



Yverdon-les-Bains will Sportanlagen neu denken

Greg Perrenoud leitet das Sportamt der Stadt Yverdon-les-Bains (VD). Dessen Aufgaben sind vielfältig. Neben dem Unterhalt, der Gestaltung und dem Ausbau von Sportanlagen und Bewegungsräumen besteht seine Aufgabe darin, die Bevölkerung durch Förderprogramme, Veranstaltungen und Kurse zu mehr Aktivität zu animieren. Dieser Ansatz erfordert eine enge Zusammenarbeit mit anderen Akteuren wie Gesundheitsfachleuten oder Raumplanern mit dem Ziel, die vielfältigen Bedürfnisse der Zielgruppen zu erfassen und die Bevölkerung zu mehr Bewegung zu motivieren. Vor diesem Hintergrund ergab das CAS EHSM Sportanlagen für Greg Perrenoud Sinn.

Die in der Ausbildung erworbenen theoretischen und praktischen Grundlagen ermöglichen es ihm, Dossiers rascher zu verstehen, Bedürfnisse besser zu antizipieren, einen stärker betriebsorientierten Blickwinkel einzunehmen und die Funktionsweise seiner Abteilung im Fokus auf Effizienz zu überprüfen. Er kann auch bei bereits begonnenen Projekten zielgerichteter zur Entwicklung beitragen. Langfristig sollen die Erkenntnisse seiner CAS-Abschlussarbeit in ein kommunales Sportanlagenkonzept (GESAK) münden. Die Stadt Yverdon-les-Bains plant, ein solches noch 2023 zu lancieren. Der gesamte Bestand an Sport- und Bewegungsanlagen soll aufgewertet und Bedürfnisse und Erwartungen an diese Anlagen sollen über einen Zeithorizont von 10 bis 15 Jahren integriert werden. Das Konzept wird bereichsübergreifend und in Zusammenarbeit mit anderen kommunalen Dienststellen erarbeitet. Es wird sich auf alle Arten von Einrichtungen beziehen, sowohl auf Sportanlagen als auch auf Freiflächen wie Parks oder Schulhöfe, und mit dem Investitionsplan der Stadt verknüpft werden.

CAS EHSM Sportanlagen 2024-2025

Die Fachstelle Sportanlagen der Eidgenössischen Hochschule für Sport (EHSM) ist die Kompetenzstelle für Sportanlagen in der Schweiz. Sie bietet zum wiederholten Mal einen CAS Sportanlagen an. Die Ausbildung vermittelt die für die Planung, den Bau, den Betrieb und den Unterhalt von Sportanlagen nötigen Grundlagen und Spezialkenntnisse. Sie startet Ende Januar 2024 und umfasst zwei einwöchige Pflichtmodule zu grundlegenden Themen sowie sechs je dreitägige Wahlmodule zu anlagenspezifischen Themen. Dies in den zwei Vertiefungsrichtungen «Sportanlagen-Bau» oder «Sportanlagen-Management».

Mit dem Besuch der beiden Pflichtmodule, von vier Wahlmodulen einer Vertiefungsrichtung und dem erfolgreichen Verfassen einer Abschlussarbeit kann das anerkannte Nachdiplomzertifikat (12 ECTS) erworben werden. Es können auch nur einzelne Module besucht werden.

Anmeldeschluss ist der 30. Juni 2023.

Informationen und
Anmeldeformular:



The image shows a large indoor event, likely a community meeting or a formal gathering, held in a spacious hall with wooden walls and a high ceiling. A large audience of people, mostly older adults, is seated in rows of chairs, facing a stage. On the stage, a group of people, including men and women in various attire, are standing behind a podium. A large projection screen at the front of the stage displays text in German. The text on the screen includes the title 'Wir kommen jetzt zum nächsten Akt der Gründung...' and a list of names: '...die Gründung der Gemeinde...' and '...die Gründung der Gemeinde...'. The overall atmosphere is formal and organized.

Bild: zvg/Nils Sager

tion verwendet, die Eigenschaften aus den meisten Verständnissen vereint. Demnach sind soziale Innovationen neuartige Zusammenarbeiten, die zu neuen Ideen führen, welche die Lebensqualität erhöhen und/oder die sozialen Beziehungen und Machtstrukturen verändern. Soziale Innovationen können sehr divers sein. Das vom Projektteam entwickelte Inventar von sozialen Innovationen enthält zum Beispiel ein Solar-schiff, ein Generationenhaus oder ein Holznetzwerk.

Ungewöhnliche Zusammenarbeiten

Die Forschungsergebnisse zeigen, dass die Akteurinnen und Akteure in der Entwicklung und Umsetzung von sozialen Innovationen sehr divers sind. Privatpersonen, Unternehmen, Vereine, Genossenschaften sowie Kantons- und Gemeindevertretende waren beteiligt. Soziale Innovationen zeichnen sich durch neuartige, das heisst ungewöhnliche, Zusammenarbeiten aus.

Für die Entwicklung des Gesundheitsnetzwerkes Simmental-Saanenland rund um das Spital Zweisimmen waren beispielsweise nicht nur Gesundheitsdienstleistende und Gemeindevertretende involviert, sondern auch die Zivilbevölkerung. Der Einbezug der Zivilbevölkerung hat gemäss Toni von Grünigen, Gemeindepräsident von Saanen, «vor allem die Bestätigung gebracht, dass das Spital hier für die Region ganz wichtig ist».

Die Zusammenarbeit mit Gemeindevertretenden spielt eine besonders wichtige Rolle, da viele soziale Innovationen gemeindespezifische Probleme angehen. Dabei sind Gemeinden wichtige Unterstützungshilfen. So wurde die Idee für ein Generationenhaus in der Gemeinde Hasliberg in einem Zukunftsworkshop der Gemeinde ins Leben gerufen.

Lokale Akzeptanz ist wichtig

Die Ergebnisse zeigen weiter, dass die Akteurinnen und Akteure eine grosse Palette an Wissen und Fähigkeiten mitbringen, die sie für die Entwicklung und Umsetzung von sozialen Innovationen anwenden und teilen. Das Wissen und die Fähigkeiten stammen sowohl aus der Gemeinde beziehungsweise der Region als auch von ausserhalb. Lokales, gemeindeinternes Wissen war besonders wichtig, um die sozialen Innovationen in die lokalen Gegebenheiten ein-

betten zu können. Zudem muss lokale Akzeptanz für die soziale Innovation vorhanden sein, damit sie länger bestehen bleiben und somit erfolgreich sein kann.

Eines der wichtigsten Ergebnisse ist, dass soziale Innovationen Potenzial haben, alternative Entwicklungsansätze in den Gemeinden anzustossen, vor allem Entwicklungen, in denen Gemeinden eine gut funktionierende Wirtschaft und Gesellschaft haben können und dabei weniger abhängig von Wachstum an Produktionsgütern und Profit sind. Dies, weil die Akteurinnen und Akteure in den sozialen Innovationen Aktivitäten ausüben, die die soziale Innovation weniger abhängig von solchem Wachstum machen.

Allen voran sind dies das Schaffen und Pflegen von engen Kooperationen und Vertrauen zwischen (wirtschaftlichen) Akteurinnen und Akteuren. Herrscht mehr Vertrauen, können beispielsweise Zinsen für ein Darlehen eines lokalen Geschäftspartners reduziert werden (da Vertrauen in die Rückzahlung besteht). So muss weniger Profit erwirtschaftet werden, um die Zinsen bezahlen zu können. Dadurch sinkt der Druck der sozialen Innovation zu wachsen. Akteurinnen und Akteure, die diese Art Aktivitäten ausüben, können demnach in ihren Gemeinden bewusst oder unbewusst Entwicklungen in Richtung Wachstumsunabhängigkeit anstossen. Soziale Innovationen sind vor allem in solchen Gemeinden wichtig, die mit vielfältigen Herausforderungen konfrontiert sind und deshalb Lösungen brauchen, um sie mit neuen Kooperationen und Wissensaustausch anzugehen. Aber sie können auch neue Ideen hervorbringen, die der Gemeindebevölkerung unabhängig von Herausforderungen einen Nutzen geben. In jedem Fall können soziale Innovationen neue Entwicklungen innerhalb von Gemeinden anstossen – Entwicklungen hin zu lebenswerten Gemeinden, ohne dem Paradigma des stetigen Wachstums an Produktion, Profit und Arbeitsplätzen folgen zu müssen.

Was Gemeinden tun können

Auf Basis der Forschungsergebnisse können Gemeinden soziale Innovationen wie folgt fördern und unterstützen:

- Unterschiedliche lokale und externe Akteurinnen und Akteure zusammenbringen (zum Beispiel durch Workshops)
- Wissensaustausch zwischen lokalen und externen Initiativen fördern
- Unterstützung (finanziell usw.) von sozialen Innovationen, vor allem in deren Umsetzungsphase

Das Forschungsprojekt

Das vom Schweizerischen Nationalfonds geförderte Forschungsprojekt lief 2018 an und endet Anfang 2023. Die Arbeiten werden am Geographischen Institut und an der Forschungsstelle Tourismus der Universität Bern sowie an der Eidgenössischen For-

schungsanstalt für Wald, Schnee und Landschaft durchgeführt. Das Team besteht aus Pascal Tschumi, Andrea Winiger und Samuel Wirth sowie den Projektleiterinnen Heike Mayer, Irmi Seidl und Monika Bandi Tanner.

Autorinnen und Autoren:

Dr. Pascal Tschumi
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Heike Mayer
Uniteilung Wirtschaftsgeographie
Universität Bern
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Irmi Seidl
Co-Leiterin Forschungseinheit
Wirtschafts- und Sozialwissenschaften Eidg. Forschungsanstalt für Wald, Schnee und Landschaft (WSL)
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Monika Bandi Tanner
Leiterin Forschungsstelle Tourismus
(CRED-T) Universität Bern
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Andrea Winiger
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Dr. Samuel Wirth
Forschungsprojekt Soziale Innovationen im Schweizer Berggebiet

Informationen:

Inventar von sozialen Innovationen im Berner Oberland auf der Projektwebseite:
www.sozinno.unibe.ch

Wie Förderung von inklusivem Wohnraum aussehen kann

Das Projekt «Wohnen mit Vielfalt» fördert inklusive Wohnmöglichkeiten für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung. Es wurden Checklisten erarbeitet zu Themen der Wohnungssuche und Wohnen im Sozialraum.



Quartierfeste bieten eine Gelegenheit für Menschen mit psychischer Beeinträchtigung, soziale Kontakte zu knüpfen.

Bild: zvg/Insos

Inklusiven Wohnraum zu fördern, ist das Ziel des Projekts «Wohnen mit Vielfalt». Auf der Projektwebsite sind viele spannende Praxisbeispiele aufgeschaltet, so unter anderem auch das Beispiel des Vereins für Sozialpsychiatrie Baselland (VSP). Dieser Verein bietet ambulante Wohnbegleitung in den beiden Halbkantonen Basel-Stadt und Basel-Landschaft an. Heute sind es rund 260 Personen, die in ihrer eigenen Wohnung oder in einer der rund 160 VSP-Wohnungen mit ambulanter Wohnbegleitung die Leistun-

gen in unterschiedlichster Intensität und sehr individuell nutzen.

45 ausgebildete Fachpersonen mit rund 33 Vollzeitstellen aus den Bereichen der Sozialen Arbeit, Psychiatrie und Gesundheit unterstützen die Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfänger darin, dass sie in ihrem Wohnquartier bestehen können. Im Konkreten geht es um das Einkaufen in der Wohnumgebung, die Freizeitgestaltung (zum Beispiel in einem Sport- oder Musikverein) sowie das Knüpfen und Pflegen von sozialen

Kontakten im persönlichen Lebensumfeld (zum Beispiel an einem Quartierfest). Die begleiteten Menschen leben, wenn immer möglich, wie alle anderen Mieterinnen und Mieter in einem Wohnhaus und benutzen den Lift, die Waschküche, holen etwas aus dem Keller oder leeren den Briefkasten und stellen den Abfall vor das Haus.

Verein mietet selbst Wohnungen zu
Der Verein für Sozialpsychiatrie mietet an verschiedenen Standorten Woh-

nungen, die er dann untervermietet. So ist gewährleistet, dass die Hausverwaltungen einen regelmässigen Mietzins bekommen und bei Schwierigkeiten auch einen verlässlichen Partner haben. Denn oft sind Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen bereits vorbelastet, haben schlechte Erfahrungen gemacht und finden von daher nur schwer selbst eine eigene Wohnung. Die Angst seitens der Verwaltungen, dass sie keinen Zins bezahlt bekommen oder Sachschaden entsteht, überwiegt.

Marco Baumgartner-Eberle, Leitung Ambulante Wohnbegleitung VSP, erklärt, dass es die normalen Brennpunkte im Zusammenleben gibt, wie dies die meisten wahrscheinlich auch aus dem eigenen Mietverhältnis kennen. So können Konflikte an verschiedenen Orten auftauchen, zum Beispiel in der Waschküche, im Treppenhaus oder auch durch Lärm- oder Geruchsemissionen. Ebenfalls kann spezielles oder ungewohntes Verhalten, wie extrem lautes Sprechen, Herumtanzen, oder zwanghaftes Verhalten die Nachbarn irritieren.

Unterstützung auch für Nachbarn

An einem dieser Punkte knüpft das Projekt «Wohnen mit Vielfalt» an und bietet hier auch Unterstützung für Nachbarn, Hauswarte oder Menschen im sozialen Umfeld. Mit dem Projekt «Wohnen mit Vielfalt» möchten die Verbände Insos und Youvita sowie Anthrosocial sozialraum-

nahen Wohnraum für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen fördern und unterstützen. Damit können Entwicklungen in Richtung von mehr gesellschaftlicher Partizipation und Selbstbestimmung von Menschen mit psychischer Beeinträchtigung unterstützt werden, wie dies auch das Übereinkommen der UNO über die Rechte von Menschen mit Behinderungen fordert, das 2014 von der Schweiz ratifiziert wurde. Das Projekt wird durch das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Menschen mit Behinderung (EBGB) mitfinanziert. Besonders erwähnenswert ist, dass im Projekt eine Projektsteuergruppe installiert wurde, die sich aus Fachpersonen und Experten aus Erfahrung zusammengesetzt hat.

Das Projekt wurde in zwei Handlungsfelder aufgeteilt. Im ersten Handlungsfeld geht es um die Wohnungssuche, im zweiten geht es um das Wohnen im Sozialraum. Zu diesen zwei Handlungsfeldern sind 13 Informationsblätter und Impulse erarbeitet worden, die rund um das Thema Wohnen viele Inputs liefern. Die Informationsblätter stehen allen Interessierten auf der Website zur Verfügung und können dort gratis heruntergeladen und ausgedruckt werden.

Gerade auch für Gemeinden können dies hilfreiche Dokumente sein für Hausverwaltungen oder die Sozialdienste, um so innerhalb der Gemeinde die Sensibilität zum Thema psychische Beeinträchtigung zu unterstützen. So gibt es dort im Speziellen ein Informationsblatt für Hauswartspersonen, das Hinweise darauf gibt, wie die Begegnungen gelingend und wohlwollend gestaltet werden können, ebenfalls gibt es ein Informationsblatt für Begegnungen im Quartier, das eine kurze Übersicht über die wichtigsten psychischen Beeinträchtigungen und deren Auswirkungen auf den Alltag gibt. Neben den Informationsblättern gibt es vier Impulse, wovon ein Impuls für Nachbarschaften erarbeitet worden ist. In diesem Impuls wird aufgezeigt, was Sie als Nachbarin oder Nachbar oder als beschäftigte Person im Quartier – beispielsweise als Hauswartsperson oder Angestellte im Quartierladen – zu gelingenden Begegnungen beitragen können.

Transparenz ist wichtig

Denn es gibt, wie das Beispiel aus der Praxis des VSP zeigt, ebenfalls einen Mehrwert für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen im ambulanten Wohnsetting. Die soziale Integration kann das Selbstvertrauen bestärken, und die Mieterinnen und Mieter können wieder Vertrauen fassen in das Leben, dies losgelöst von einer stationären Unterbringung. Marco Baumgartner-Eberle sagt, dass es ein grosser Vorteil ist, wenn die Transparenz gegenüber der Hausverwaltung und den Hauswartspersonen gegeben ist. Nicht dass persönliche Details der Mieterinnen und Mieter weitererzählt werden, sondern dass diese wissen, wer als Hauptmieter (in diesem Fall der VSP) auch Ansprechperson bei auftauchenden Problemen und Herausforderungen ist. So sind einerseits die Anonymität und der Datenschutz gewährleistet, andererseits kann die Hausverwaltung oder können die Hauswartspersonen sich bei auftauchenden Schwierigkeiten an eine konkrete Stelle wenden.

Auch erleben Menschen, die mit psychischen Beeinträchtigungen zu tun haben, oft Vertrauensverluste und Verletzungen, indem sich das Umfeld abwendet und sie kategorisiert und schubladisiert werden, erklärt Marco Baumgartner-Eberle weiter. Darum ist es umso wichtiger, eine gegenseitige Vertrauensbasis aufzubauen. Dafür benötigt es Verständnis, Transparenz und Offenheit im Umgang miteinander.

Sandra Picceni

Fachmitarbeiterin Insos

Ressortleitung Berufs- und Personalentwicklung MmB

Sandra.picceni@insos.ch

Marco Baumgartner-Eberle

Leitung Ambulante

Wohnbegleitung VSP

m.baumgartner@vsp-bl.ch

Weitere Informationen zum Projekt Wohnen mit Vielfalt: www.wohnen-mit-vielfalt.ch
Weitere Informationen zum Verein für Sozialpsychiatrie Baselland: www.vsp-bl.ch

Zum Projekt

«Wohnen mit Vielfalt» ist ein Projekt des Aktionsplanes der Föderation Artiset mit ihren Branchenverbänden Curaviva, Insos und Youvita sowie Anthrosocial. Die Branchenverbände setzen sich für die Anliegen der Dienstleister für Menschen mit Behinderung ein. Das Projekt wurde durch das Eidgenössische Büro für Gleichstellung von Menschen mit Behinderung (EBGB) unterstützt.

Anzeige

LÄNGER DAHEIM WOHNEN. DANK BEZUGSPFLEGE DER PRIVATEN SPITEX.
Gleiche Person, gleiche Zeit, gleicher Ort – das einzigartige Pflege- und Betreuungskonzept.

Die ASPS vertritt 350 Organisationen mit über 15 000 Mitarbeitenden. Der Marktanteil in der Pflege beträgt je nach Region 10 bis 45 %. Private Spitex-Organisationen leisten einen wichtigen Beitrag für die Versorgungssicherheit. Sie sind systemrelevant.

Gratisnummer 0800 500 500, www.spitexprivee.swiss

ASPS
SPITEXPRIVEE.SWISS

Abraxas Informatik AG Für die digitale Schweiz. Mit Sicherheit.

Abraxas ist die grösste Anbieterin durchgängiger IT-Lösungen für die öffentliche Hand in der Schweiz.

Wir bringen die digitale Schweiz voran

Abraxas vernetzt Verwaltungen, Behörden, Unternehmen und die Bevölkerung mit durchgängigen IT-Lösungen und Dienstleistungen, mit denen die Arbeitsprozesse und der Austausch noch effizienter und sicherer verlaufen. Dank der medienbruchfreien und durchgängigen Vernetzung profitieren Kunden und Schweizer Bevölkerung direkt von der Digitalisierung.

Wir denken mit dem Kunden voraus

Dank der breiten Fach- und Branchenkompetenz kennt Abraxas die kundenseitigen Arbeitsprozesse von heute und die Herausforderungen von morgen – und entwickelt darauf abgestimmte, zukunftsorientierte Fachapplikationen und Gesamtlösungen für Strassenverkehr- und Schiffsverkehrsämter, für Polizeikörper, für Organe der Rechtspflege, für Gemeindeverwaltungen oder für Berufsbildungsämter.

Wir bieten Sicherheit auf allen Ebenen

Als Schweizer Unternehmen im Besitz der öffentlichen Hand steht

Abraxas seit vielen Jahren für Kontinuität und damit für langfristige Investitionssicherheit: Die beiden Kantone St. Gallen und Zürich besitzen zu paritätischen Anteilen die Mehrheit an der Abraxas Informatik AG. Weitere Anteile befinden sich im Besitz der Kantone Thurgau, Basel-Stadt, Graubünden, Appenzell Auser Rhodes und Glarus sowie 133 Schweizer Gemeinden.

Daten-, Betriebs- und Informationssicherheit sind für Verwaltungen und Unternehmen von existenzieller Wichtigkeit. Abraxas unterstützt Kunden wie Polizeikörper, Steuerämter, Gerichte, Versicherungen und weitere Organi-

sationen mit hohem Anspruch an die Sicherheit bei der Planung und Umsetzung entsprechender Massnahmen.

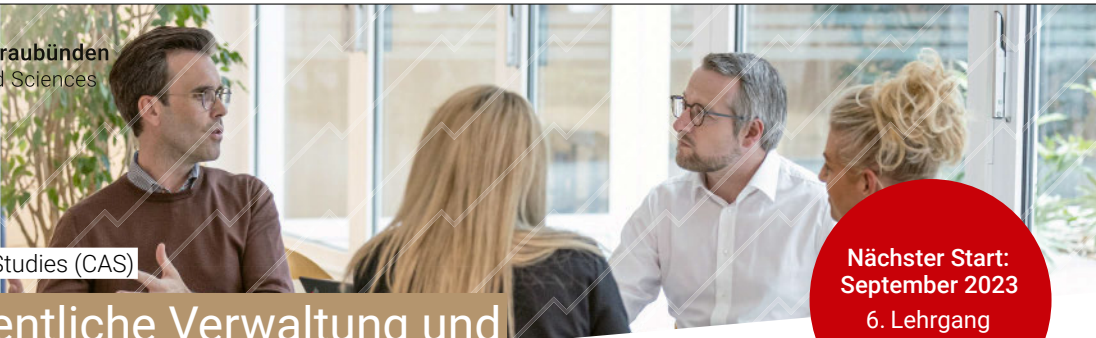


St. Leonhard-Strasse 80
9001 St. Gallen
+41 58 660 00 00
info@abraxas.ch
www.abraxas.ch

Anzeige



Fachhochschule Graubünden
University of Applied Sciences



Certificate of Advanced Studies (CAS)

Führung öffentliche Verwaltung und Non-Profit-Organisationen

Nächster Start:
September 2023
6. Lehrgang
2023/2024

Führung in der öffentlichen Verwaltung und bei NPO findet im Spannungsfeld politischer Entscheidungen statt. Das CAS zeigt die Besonderheiten im Management auf (z. B. wirkungsorientierte Verwaltungsführung, politische Kommunikation).

Infoanlass vor Ort in Chur oder online
12. April 2023, 18–19 Uhr

fhgr.ch/cas-oeffentliche-verwaltung-npo

Bilden und forschen. **graubünden**

Parkmobiliar - schön und gut

Das vielseitige bimbo Sortiment vereint verschiedene Stilrichtungen. In den eigenen Werkstätten wird auch Mobiliar nach Mass gefertigt. Robust und dauerhaft.



HINNEN Spielplatzgeräte AG
T 041 672 91 11 - bimbo.ch



Serie Primus

Arbeitsbühnen



SKYWORKER®
Arbeitsbühnen-Vermietung



mietservice schweizweit 0800 813 813
Basel - Bern - Luzern - Züri - Winterthur - Mittelland

Corporate- & Markenbekleidung



FURTER
MIT SICHERHEIT BESSER.

Furter + Co. AG | Tel. +41 44 711 13 13
furter.com

Corporate- & Markenbekleidung

Eventaustattung



Schöni Festbankgarnituren
PartyWare Faltzelte



Schöni PartyWare AG
8617 Mönchaltorf • 044 984 44 05
info@partyware.ch • www.zeltshop.ch

Arbeitsschutzprodukte



Thomi + Co AG
Rütschelenstrasse 1
Postfach 18
4932 Lotzwil

Telefon 062 919 83 83
Telefax 062 919 83 60
Internet <http://www.thomi.com>
E-Mail info@thomi.com

Ihr Partner für den Schutz von Kopf bis Fuss.

Geräteträger/Kompakttraktoren



ISEKI TRAKTOREN

 ISEKI Traktoren
kontakt@iseki.ch - Tel +41 56 544 55 20

ISEKI France S.A.S. Aubière
Zweigniederlassung Fischbach-Göslikon
Brühlmattenstrasse 24a
CH-5525 FISCHBACH-GÖSLIKON

Schwimmbadplanung



beck
schwimmbadbau
ihr planer.

Beck Schwimmbadbau AG
Bürglistrasse 29
CH-8400 Winterthur

Telefon +41 (0)52 224 00 88
mail@beck-schwimmbadbau.ch
www.beck-schwimmbadbau.ch

Informatik



HÜRLIMANN INFORMATIK
www.hi-ag.ch | 056 648 24 48

Schneeräumung




ZAUGG AG EGGIWIL
www.zaugg.swiss

Nachhaltigkeit

NACHHALTIGKEITS-AUSWEIS?

Einfach und zeitsparend,
klar und auf die Schweiz zugeschnitten,
preiswert und doch sicher.
Kompatibel mit IVÖB.

Info & Doku jetzt auf esg2go.org/rfp

esg²go
rating & reporting standard

Anzeige



balancieren ...
... schaukeln,
rutschen, klettern
und hüpfen.

buerli
Mitten im Spiel

Spielwelten und Parkleben
individuell und modular

buerli.swiss

 **SWISS MADE**

Tagung nachhaltige öffentliche Beschaffung 2023

Der Fokus der Tagung 2023 richtet sich auf den Austausch zwischen Vergabestellen und Anbietenden. Tagungssprachen sind Deutsch und Französisch mit Simultanübersetzung. Die Teilnahme ist kostenlos; am Vormittag findet zudem eine Online-Übertragung statt.

Di., 2. Mai 2023, 8.30 bis 17.00 Uhr.
Landhaus, Solothurn.

Schweizer Vorlesetag

Der Schweizer Vorlesetag setzt ein öffentliches Zeichen dafür, dass Vorlesen für das Vermitteln von Basiskompetenzen und somit auch für Bildungschancen eine zentrale Rolle einnimmt. Der Vorlesetag ist eine Initiative des Schweizerischen Instituts für Kinder- und Jugendmedien (SIKJM) in Kooperation mit zahlreichen Partnern, darunter dem Schweizerischen Gemeindeverband.

Mi., 24. Mai 2023. Schweizweit.
www.schweizervorlesetag.ch

Suisse Public und Suisse Public SMART

Unter dem Fokusthema «Arbeitsschutz» lockt die Suisse Public, die Schweizer Leitmesse für den öffentlichen Sektor, vom 6. bis 9. Juni 2023 Entscheidungsträger aus Politik und Verwaltung auf das Gelände der Bernexpo. Die Suisse Public SMART wird als Messe in der Messe auf Digitalisierungsthemen fokussieren.

Di., 6. bis Fr., 9. Juni 2023.
Bernexpo-Gelände, Bern.
www.suissepublic.ch
www.suissepublicsmart.ch

Save the Date: GV des SGV

Am 8. Juni 2023 findet die Generalversammlung des Schweizerischen Gemeindeverbandes an der Messe Suisse Public statt. Weitere Infos folgen auf der Website des SGV.

Do., 8. Juni 2023. Bern.
www.chgemeinden.ch

Weiterbildung «Baumkontrolle gemäss Richtlinien FLL»

Die Weiterbildung am Bildungszentrum Gärtner in Pfäffikon vermittelt umfassendes Wissen rund um die Baumkontrolle, von den rechtlichen Grundlagen über baumbiologische Grundlagen bis hin zur Festlegung des Handlungsbedarfs. Die fünftägige Ausbildung setzt sich aus vier Kurs- und einem Prüfungstag zusammen. Start: Mo., 12. Juni 2023. Pfäffikon (ZH).

www.bzgzh.org
044 382 01 78
info@gaertnermeister.org

Conférence sur les marchés publics durables 2023

La conférence 2023 portera sur les échanges entre les pouvoirs adjudicateurs et les soumissionnaires. Les langues du colloque sont l'allemand et le français avec traduction simultanée. La participation est gratuite; une retransmission en ligne aura également lieu le matin.

2 mai 2023, 8h30 à 17h00.
Landhaus, Soleure.

Journée de la lecture à voix haute

Le mercredi 24 mai 2023 aura lieu la sixième Journée suisse de la lecture à voix haute. Ce jour-là, des lectures à voix haute auront lieu dans les quatre coins du pays: dans des écoles, bibliothèques, foyers et ailleurs encore. La Journée suisse de la lecture à voix haute est une initiative de l'Institut suisse Jeunesse et Médias (ISJM), en collaboration avec de nombreux partenaires – dont l'ACS.

24 mai 2023, dans toute la Suisse.
www.journee-de-la-lecture.ch

Suisse Public et Suisse Public SMART

En mettant l'accent sur «la sécurité au travail», le salon suisse de référence pour le secteur public, Suisse Public, attire les décideurs dans le domaine de la politique et de l'administration à Bernexpo. En tant que salon dans le salon, Suisse Public SMART se concentrera sur les thèmes de la numérisation.

6 à 9 juin 2023, site de Bernexpo, Berne.
www.suissepublic.ch
www.suissepublicsmart.ch

AG de l'ACS

L'Assemblée générale de l'Association des Communes Suisses aura lieu le 8 juin 2023 au salon Suisse Public. Plus d'informations suivront sur le site de l'ACS.

8 juin 2023, Berne.
www.chgemeinden.ch/fr

Giornata della lettura ad alta voce

Mercoledì 24 maggio si terrà la sesta Giornata svizzera della lettura ad alta voce. Un'ottima occasione per entusiasmare piccoli e grandi ascoltatori con storie di ogni genere viaggiando sulle ali della fantasia. La Giornata della lettura è un'iniziativa organizzata dall'Istituto svizzero Media e Ragazzi – (ISMR) in collaborazione con numerosi partner, tra cui l'ACS.

24 maggio 2023. In tutta la Svizzera.
www.giornatadellalettura.ch

AG dell'ACS

L'8 giugno 2023, l'Assemblea generale dell'Associazione dei Comuni Svizzeri si terrà presso la Suisse Public. Ulteriori informazioni saranno disponibili sul sito web della SGV.

8 giugno 2023. Berna.
www.chgemeinden.ch/it



Impressum

60. Jahrgang / Nr. 604 / März/mars

Herausgeber/éditeur

Schweizerischer Gemeindeverband
Association des Communes Suisses

Partnerschaften/partenariats

Fachorganisation Kommunale Infrastruktur
Organisation Infrastructures communales

Verlag und Redaktion/éditions et rédaction

Laupenstrasse 35, Postfach, 3001 Bern
Tel. 031 380 70 00
www.chgemeinden.ch
www.chcommunes.ch

Nadja Sutter (nas), Chefredaktorin
Fabio Pacozzi (pac), Redaktor
Daniel Frauchiger, Layout
info@chgemeinden.ch

Nachdruck

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck nur mit Genehmigung der Redaktion. Verlinkung erwünscht.

Druck und Spedition/impression et expédition Anzeigenmarketing/marketing des annonces

Stämpfli Kommunikation, Postfach, 3001 Bern
Tel. 031 300 63 83, Fax 031 300 63 90
inserate@staempfli.com

Die nicht autorisierte und ohne gewichtige Eigenleistung erfolgende Bearbeitung und Verwertung von abgedruckten oder in elektronische Datenbanken eingespeisten Inseraten durch Dritte ist unzulässig und wird vom Inserenten untersagt. Dieser überträgt der Werbegesellschaft insbesondere das Recht, nach Rücksprache mit dem Verlag mit geeigneten Mitteln dagegen vorzugehen.

Auflage/tirage (WEMF/REMP 2021/2022)

Verkaufte Auflage/tirage vendu	2186 Ex.
Gratisauflage/tirage gratuit	1138 Ex.
Total/total	3324 Ex.

gedruckt in der
schweiz

demopark 2023

+ Sonderschau Rasen mit Golf- und Sportrasen



Innovation interaktiv erleben

Hightech zum Anfassen, Einsteigen und Ausprobieren



**Flugplatz
Eisenach-Kindel
18.–20. Juni 2023**

www.demopark.de

Internationale Ausstellung

Grünflächenpflege
Garten- und Landschaftsbau
Platz- und Wegebau
Kommunaltechnik
Winterdienst
Sportplatzbau und -pflege

SUISSE PUBLIC
Schweizer Fachmesse für öffentliche Betriebe und Grossunternehmen

Bern, 6.–9. Juni 2023

Die Schweizer Leitmesse für den öffentlichen Sektor

www.suissepublic.ch



Veranstalterin

BERNEXPO®
GRUPPE

Patronatspartner

Schweizerischer Städteverband
Union des villes suisses
Unione di città svizzere



Schweizerischer Gemeindeverband
Association des Communes Suisses
Associazione dei Comuni Svizzeri
Associazione delle Municipalità Svizzere



Schweizerischer Verband Kommunale Infrastruktur
Association suisse des Infrastructures communales
Associazione svizzera Infrastrutture comunali

Denn ich baue auf starke Partner

Die Previs Vorsorge gehört zu den zehn grössten Sammel- und Gemeinschaftseinrichtungen. Eine langjährige Tradition im Service Public, flexible Vorsorgelösungen und Servicequalität auf höchstem Niveau – dafür engagieren wir uns seit über 60 Jahren.

Zwei starke Partner: Schweizerischer Gemeindeverband SGV und die Previs.

www.previs.ch

previs
Vorsorgen mit Durchblick

Markierung ■ Signalisation ■ Bodenbeläge

 **MORF**
Clever markiert.

Wir sorgen für Sicherheit

Profitieren Sie von über 50 Jahren
Erfahrung. www.morf-ag.ch

Karl Morf AG ■ Aspstrasse 6 ■ 8154 Oberglatt ■ +41 44 852 30 00 ■ info@morf-ag.ch ■ morf-ag.ch
Cham ■ Niederurnen ■ Oberentfelden ■ Oberglatt ■ Sissach ■ Trimmis ■ Waldkirch